



## ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

En Santa María Tonantzintla, San Andrés Cholula, Puebla, siendo las **11:00 horas** del día **quince de octubre de 2021**, se reunieron en tiempo y forma a través de videoconferencia, las y los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica (INAOE): Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente Propietario y Director de Administración y Finanzas; Dr. Francisco Javier Renero Carrillo, Presidente Suplente; Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva; Dra. Itziar Aretxaga Méndez, Miembro Propietario Temporal; Dra. María del Pilar Gómez Gil, Miembro Propietario Temporal; Dra. Olga Vega Casanova, Miembro Propietario Temporal; Mtra. Felisa Herrador de la Paz, Miembro Propietario Temporal; C. Landy del Carmen Morales Cervantes, Miembro Propietario Temporal; C. Adriana Elorza Villanueva, Miembro Propietario Temporal; Dra. María Margarita Argüelles Gómez, Miembro Propietario Temporal y Titular del Órgano Interno de Control, Lic. Diana Domínguez Caso, Miembro Suplente, con el propósito de llevar a cabo la **Cuarta Sesión Ordinaria del Ejercicio 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI)** como miembros propietarios y suplentes.-----

### Considerando

El INAOE reconoce que se debe propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético en el desempeño del empleo, cargo o comisión que desempeñen. -----

Que, en adición a los principios de transparencia, honestidad, lealtad, y cooperación, es necesario dar a conocer aquellos valores y reglas claras de integridad que, por su importancia, y al ser aceptados de manera general por la sociedad, deben ser intrínsecos al servicio público y, por lo tanto, regir la actuación de los servidores públicos de la Administración Pública Federal. -----

### Fundamento Jurídico

- a) Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones. -----
- b) Código de Conducta de las y los servidores públicos del INAOE. -----
- c) Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020. -----





**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

**1. - Lista de asistencia y declaración del quórum legal.** -----

El Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente de este comité y Director de Administración y Finanzas del INAOE, dio la bienvenida a los miembros de dicho comité y procedió a verificar la asistencia de los integrantes para llevar a cabo la sesión.-----

Una vez que la secretaria ejecutiva, corroboró que se contaba con la participación de **nueve** miembros propietarios del CEPCI y 1 asesor, se declaró la existencia del quórum legal para el desarrollo de la sesión y los acuerdos que de ella emanen se declaran válidos, desahogando así el punto 1. -----

**2. - Aprobación del Orden del día.** -----

1. Lista de asistencia y declaración de quórum legal. -----
2. Aprobación del orden del día. -----
3. Informe de resultados del Proyecto Buenas Prácticas y Decálogo: -----
4. Nombramiento de suplentes -----
5. Identificar o determinar los riesgos de integridad en alguno de los procesos sustantivos de la institución.-----
6. Proponer curso de capacitación o conferencia sobre prevención de la violencia de género, empoderamiento o inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.-----
7. Revisión de denuncia recibida.-----
8. Asuntos Generales.-----

El Lic. Barrera Márquez, sometió a consideración de los presentes el orden del día propuesto para la sesión y solicitó que informaran quienes estuvieran a favor en aprobar el orden del día, por lo que una vez que emitieron su respectivo voto y no habiendo ningún comentario, se tomó el siguiente acuerdo:-----



*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*



**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

ACUERDO CEPCI-40-01-2021-----

Por unanimidad de votos, se aprobó el orden del día para la cuarta sesión ordinaria 2021 del CEPCI del INAOE. -----

**3. Informe de resultados del Proyecto Buenas Prácticas y Decálogo: -----**

La Mtra. Gabriela López Lucio en su carácter de Secretaria Técnica, informó a los integrantes del comité, que les envió los archivos con el tríptico y las infografías del Proyecto de Buenas Prácticas con el tema "Como evitar conflictos de interés" de los cuales recibió varias correcciones. También comentó que los ha enviado vía correo electrónico a la comunidad de INAOE y además han sido publicados en el boletín interno. -----

Mencionó que se imprimirán en tamaño póster las infografías diseñadas sobre el conflicto de intereses y el tríptico del mismo tema. Se subirán al portal todas las infografías. -----

La Dra. Itziar Aretxaga, sugiere que los trípticos y las infografías se coloquen en los tableros de noticias que se tienen en la entrada del Instituto y en los pizarrones.-----

Posteriormente la Dra. María Margarita Argüelles Gómez, Titular del Órgano Interno de Control y Miembro Propietario Temporal en el Comité de Ética, sugirió que se deberían de mandar a imprimir lonas de las infografías para que sean más visibles y que, además al abrir el correo electrónico en el cuerpo del mismo se vea directamente la infografía. -----

El Presidente del CEPCI, comentó que se está definiendo que se van a poner pantallas en los lugares más concurridos en donde permanentemente se esté transmitiendo el video con información del instituto y ahí podrían poner información de las infografías. -----

La Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Técnica, informó que se estará colocando en el banner de la página principal anuncios de acoso sexual, ética etc. -----

La Dra. Pilar Gómez, sugiere que se coloque información de acoso sexual en los baños incluyendo datos de contacto. -----

La secretaria técnica, informó que este informe se tiene que enviar a fin de mes a la Secretaría de la Función Pública, y que enviará al comité vía correo electrónico, el resumen que enviará a la función pública. -----



*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*



**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

La secretaria técnica, mencionó que se enviará a los miembros del CEPCI el Plan Anual de Trabajo y el tablero de control.-----

El Presidente del CEPCI, informó que con la nueva normativa de los comités de ética que inició en diciembre de 2020, en la cual sugieren que todos los comités de ética, deberían de contar con un decálogo. -----

El presidente del comité comentó que ya cuenta con el borrador del decálogo, al cual le dio lectura e informó que lo enviará en unos días a los miembros del comité para que le envíen sus propuestas y comentarios. -----

El presidente del comité informó que a la brevedad terminará de elaborar el Decálogo con los comentarios que le envíen para que se pueda incorporar al SSECCOE.

**4.- Nombramiento de suplentes-----**

Acto seguido el Presidente del CEPCI, cedió la palabra a la Mtra. Gabriela López, quien mencionó que los suplentes fueron designados de acuerdo a las votaciones que se recibieron. Comentó que cada miembro propietario temporal se tiene que poner de acuerdo con su suplente para que lo suplan.-----

Se enviarán los nombres de los suplentes a todo el Comité de ética y los nombramientos a cada uno de ellos.-----

**5.- Identificar o determinar los riesgos de integridad en alguno de los procesos sustantivos de la institución.-----**

Acto seguido el Presidente del CEPCI, cedió la palabra a la Mtra. Gabriela López, quien informó que para la evaluación de fin de año piden identificar los riesgos de integridad para que después se dé una campaña de difusión. Solicitó a los miembros del comité se realice en conjunto el trabajo sobre los riesgos para que se puedan subir al portal.-----

Se recibirán las propuestas sobre riesgos éticos para poder llenar el formulario en atención a la actividad 5.1.1. del Plan Anual de Trabajo (PAT2021).-----

**6.- Proponer curso de capacitación o conferencia sobre prevención de la violencia de género, empoderamiento o inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.-----**



*(Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin)*



**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

Acto seguido el Presidente del CEPCI, informó que hay algunas áreas del Instituto que han trabajado con otras instituciones en estas pláticas de orientación. -----

El Presidente del CEPCI, cedió la palabra a la Mtra. Gabriela López, quien informó que un miembro del Comité de Honor y Justicia, es especialista en empoderamiento e igualdad y se le podría solicitar a la Dra. que dé una conferencia. Mencionó que hace tiempo se colocaron unas lonas de violentómetro en todo el instituto, los cuales ya están deteriorados y se podrían volver a colocar. Comentó que si todos los miembros realizan el curso de "Súmate al protocolo" dan un punto extra a fin de año. -----

Comentó que la Secretaría de la Función Pública le envió videos los cuales se estarán distribuyendo a la comunidad de INAOE. -----

**7.- Revisión de denuncia recibida.-----**

Dando continuidad al orden del día, el Presidente del CEPCI, informó que al día de hoy se han recibido alrededor del 60% de las denuncias que ha puesto el C. Sócrates Soltero y mencionó que el área jurídica que se contrató en el Instituto ha hecho entre 600 y 800 contestaciones a los juzgados ya que eso implica dinero y tiempo. -----

El Presidente del CEPCI, mencionó que la idea es enviar esta denuncia al Comité de Honor y Justicia.-----

El Presidente del CEPCI, preguntó a los miembros del comité, si están de acuerdo en presentar al Comité de Honor y Justicia este caso del C. Sócrates. -----

**ACUERDO CEPCI-40-02-2021-----  
Por unanimidad de votos, se canalizará este caso al Comité de Honor y Justicia.-----**

La Dra. María Margarita Argüelles Gómez, propuso como acuerdo, que los integrantes de este comité firmen una carta de confidencialidad. -----

**ACUERDO CEPCI-40-03-2021-----  
Por unanimidad de votos, se aprobó realizar la carta de confidencialidad para la firma de los miembros del Comité. -----**

Acto seguido el Presidente del CEPCI, informó que hay dos denuncias de dos estudiantes que son mujeres y que se entrevistaron a las afectadas.-----



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

La Dra. María Margarita Argüelles Gómez, mencionó que la investigación está en curso.

El Presidente del CEPCI, informó que hay otra denuncia de una institución educativa externa, la cual denuncia maltrato y probablemente abuso laboral y que la estudiante decidió dejar su formación profesional. Hizo mención que se está realizando la investigación y en cuanto avance se informará al comité. -----

El Presidente del CEPCI, informó que hay otra denuncia, en la cual hay participación de personas que ya no trabajan en el instituto y que siguen tomando decisiones y actuando en la organización del instituto y que se canalizará al Órgano Interno de Control. -----

El Presidente del CEPCI, mencionó que hay una última denuncia, la cual es una situación aparentemente de acoso, la cual llegará formalmente y en cuanto llegue se presentará al comité. -----

Mencionó que son las únicas denuncias que hay hasta el día de hoy.-----

El Presidente del CEPCI, informó que la función del comité es analizar los casos de las denuncias.-----

**8.- Asuntos Generales.**-----

El Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente del Comité mencionó que él tiene un asunto en general e informó que la Secretaría de la Función Pública les hizo llegar una solicitud, informando que todavía hay 10 servidores públicos que no habían cumplido con presentar la declaración patrimonial y que directamente el Lic. Barrera habló con los involucrados para que realizarán su declaración.-----

La Dra. María Margarita Argüelles Gómez, informó que al 30 de septiembre 9 servidores públicos están pendientes de realizar la declaración patrimonial e informó que el Lic. Jorge Corti, Subdirector de Recursos Humanos le reportó que de las 9 personas solo 2 son las que están activas en la institución y los demás fueron dados de baja en noviembre y diciembre de 2020. -----

Al no haber más comentarios el Presidente del Comité, informó que se había desahogado en su totalidad el orden del día, y dio por terminada la cuarta sesión ordinaria 2021 del CEPCI. --



*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*



## ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

No habiendo otro asunto que tratar, el Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del INAOE, agradeció la asistencia de los miembros y dio por terminada la reunión, siendo las 12:40 horas del día 15 de octubre de 2021, con la firma de conformidad de los que en ella intervinieron. -----

Presidente	Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez	
Presidente Suplente	Dr. Francisco Javier Renero Carrillo	
Secretaría Ejecutiva:	Mtra. Gabriela López Lucio	
Miembro Propietario Temporal:	Dra. Itziar Aretxaga Méndez	
Miembro Propietario Temporal:	Dra. María del Pilar Gómez Gil	
Miembro Propietario Temporal:	Dra. Olga Vega Casanova	
Miembro Propietario Temporal:	Mtra. Felisa Herrador de la Paz	
Miembro Suplente Temporal:	C. Landy del Carmen Morales Cervantes	
Miembro Suplente Temporal:	C. Adriana Elorza Villanueva	
Miembro Propietario Temporal:	Dra. María Margarita Argüelles Gómez	
Miembro Suplente:	Lic. Diana Domínguez Caso	

Última hoja del acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Nacional Astrofísica, Óptica y Electrónica, celebrada el 15 de octubre de 2021 en Santa María Tonantzintla, Puebla.-----

