

CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

**Informe Anual del Comité de Ética y Prevención
de Conflictos de Intereses del Instituto Nacional
de Astrofísica, Óptica y Electrónica 2022**

Diciembre de 2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Programa Anual de Trabajo 2022



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT2022)

Del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses
del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica



Ricardo
2022 Flores
Año de Magón
PRELUDIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Handwritten signatures and initials in blue ink:
- Top right: A large 'X' and a signature.
- Middle right: A signature and the word 'amr'.
- Bottom right: Several 'X' marks and signatures.
- Bottom center: A signature and the number '3'.

Miembros del Comité de Ética

INSTITUTO NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y ELECTRÓNICA		
LISTADO MIEMBROS COMITÉ DE ÉTICA 2022		
NOMBRE	ÁREA DE ADSCRIPCIÓN.	PUESTOS
BARRERA MÁRQUEZ MIGUEL ÁNGEL	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	PRESIDENTE
RENERO CARRILLO FRANCISCO JAVIER	DIRECCIÓN DE FORMACIÓN ACADÉMICA	PRESIDENTE SUPLENTE
LÓPEZ LUCIO GABRIELA EUGENIA	OFICINA DE IMAGEN Y DISEÑO	SECRETARIA EJECUTIVA
PENDIENTE	PENDIENTE	PENDIENTE
HERNÁNDEZ SOLIS SILVIA	OFICINA DE VINCULACIÓN	SECRETARIA TÉCNICA
TLACHI PERALTA IRMA MARÍA	RECURSOS MATERIALES	SECRETARIA TÉCNICA SUPLENTE
CORTÉS CASTILLO VÍCTOR MANUEL	AGC	MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL
PENDIENTE	PENDIENTE	MIEMBRO SUPLENTE
ARETXAGA ITZIAR	COORDINACIÓN DE ASTROFÍSICA	MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL
TORRES AGUILAR IBRAHIM DANIEL	COORDINACIÓN DE ASTROFÍSICA	MIEMBRO SUPLENTE
GÓMEZ GIL MARÍA DEL PILAR	C.S COMPUTACIONALES	MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL
LÓPEZ CASIQUE HÉCTOR	AGC	MIEMBRO SUPLENTE
ENRÍQUEZ CALDERA ROGERIO	COORDINACIÓN DE ELECTRÓNICA	MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL
ESPINOSA FLORES VERDAD GUILLERMO	COORDINACIÓN DE ELECTRÓNICA	MIEMBRO SUPLENTE
VEGA CASANOVA OLGA	COORDINACIÓN DE ASTROFÍSICA	MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL
LUNA CASTELLANOS ABRAHAM	COORDINACIÓN DE ASTROFÍSICA	MIEMBRO SUPLENTE
PEREGRINA BARRETO HAYDE	CIENCIAS COMPUTACIONALES	MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL
MORALES REYES ALICIA	CIENCIAS COMPUTACIONALES	MIEMBRO SUPLENTE
RÍOS MORALES LANDY DEL CARMEN	FORMACIÓN ACADÉMICA	MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL
SANPEDRO GARCÍA PATRICIA	COORDINACIÓN DE ÓPTICA	MIEMBRO SUPLENTE
ELORZA VILLANUEVA ADRIANA	IMAGEN Y DISEÑO	MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL
MEDINA NIETO MIGUEL ANGEL	DIRECCION DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	MIEMBRO SUPLENTE
ARGÜELLES GÓMEZ MARÍA MARGARITA	OIC	MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL
DOMÍNGUEZ CASO DIANA	OIC	MIEMBRO SUPLENTE
SOTO MORANTE AIDA JESSICA	DIRECCIÓN GENERAL	PERSONA CONSEJERA
IZAZAGA PÉREZ RAFAEL	COORDINACIÓN DE ÓPTICA	PERSONA CONSEJERA
CORNEJO RODRÍGUEZ ANSELMO ALEJANDRO	COORDINACIÓN DE ÓPTICA	ASESOR
DELIA SÁNCHEZ SARMIENTO	OIC	OIC
C. VIANEY TERÁN JUÁREZ	SUPLENTE OIC	OIC

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

Programa Anual de Trabajo 2022

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PAT 2022)

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORIA Y CONSULTA

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas del INAOE que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Falta de motivación y de lugares disponibles de los cursos
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Falta de motivación e incentivo de las servidoras públicas

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

amr

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Programa Anual de Trabajo 2022

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PAT 2022)

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en INAOE son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	No contar con equipo de cómputo y falta de buen internet en sus casas.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten notes and marks in blue ink]

[Handwritten "3" in blue ink]

Programa Anual de Trabajo 2022

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PAT 2022)

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de INAOE en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Falta de equipo de cómputo lo cual impide la comunicación
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Algunos servidores públicos no tienen acceso a los medios de difusión de medios electrónicos

Handwritten notes and signatures on the right margin:

- Initials: *amr*
- Signature: *[Handwritten signature]*
- Initials: *[Handwritten initials]*
- Signature: *[Handwritten signature]*
- Initials: *[Handwritten initials]*
- Signature: *[Handwritten signature]*
- Initials: *[Handwritten initials]*
- Signature: *[Handwritten signature]*
- Initials: *[Handwritten initials]*
- Signature: *[Handwritten signature]*

Programa Anual de Trabajo 2022

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PAT 2022)

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de INAOE
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.1	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender todos los asuntos del CEPCI
3.1.2	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender todos los asuntos del CEPCI
3.1.3	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una consulta en la	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender todos los asuntos del

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Programa Anual de Trabajo 2022

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PAT 2022)

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de INAOE.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de INAOE, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	Disponibilidad de horarios y carga laboral.

X

amr

3

3

X

2

X



资料来源：根据《中国统计年鉴》、《中国农村统计年鉴》和《中国人口统计年鉴》整理。

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.1	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	Reducción o reemplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI
4.1.2	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicación electrónica.
4.1.3	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
4.2.1	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCL.



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Programa Anual de Trabajo 2022



CONACYT
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA



FUNCIÓN PÚBLICA

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del INAOE.
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del INAOE.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Actualización de políticas y procedimientos con la nueva legislación, no sensibilizar a la comunidad en cuanto a la actividad que le compete.

Handwritten signatures and initials in blue ink on a document. The signatures include 'amor', 'FAD', 'P. Wong', 'S. M.', and 'X'. There are also several other initials and marks, including a large 'X' at the bottom right and a signature that appears to be 'S. M.' in the center.

Programa Anual de Trabajo 2022

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PAT 2022)

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del INAOE.
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del INAOE.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "amr", "P. H.", and various initials, along with checkmarks and a large "X" at the bottom right.



FUNCIÓN PÚBLICA

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF. *	01/02/2022	31/10/2022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI

[illegible]



Programa Anual de Trabajo 2022



FUNCIÓN PÚBLICA

ORGANISMO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA


Miguel Ángel Barrera Márquez
Presidente del Comité de Ética y de Prevención de
Conflicto de Intereses del INAOE


Gabriela E. López Lucio
Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética y de
Prevención de Conflicto de Intereses del INAOE

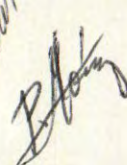
Aprobaron de manera virtual

Francisco Javier Renero Carrillo 
Lucia Crisanto Ramírez
Silvia Hernández Solís
Itziar Aretxaga Méndez
María del Pilar Gómez Gil
Hayde Peregrina Barreto
Olga M. Vega Casanova
Landy del Carmen Morales Rios
Adriana Elorza Villanueva
María Margarita Argüelles Gómez 
Diana Domínguez Caso
Víctor Manuel Cortés Castillo
Abraham Luna Castellanos
Miguel Ángel Medina Nieto
Delia Sánchez Sarmiento



amr.








CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Resultados y logros del PAT2022

Capacitación y Sensibilización

Capacitación. A lo largo de todo el año se llevaron a cabo las gestiones necesarias para asegurar que los cursos impartidos por la Función Pública, cursos o talleres propios de la institución que fueran acreditados por quienes conforman el CEFPC y, en su caso, por otras personas servidoras públicas del organismo. Los cursos fueron los siguientes:

- Taller de sensibilización y concientización sobre hostigamiento y acoso laboral, escolar y sexual. Desarrollado en el mes de febrero.
- La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público
- Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público
- ¡Súmate al Protocolo!
- Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los comités de ética.
- Taller en materia de conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público

Campaña de Sensibilización. Como parte de la sensibilización del personal se realizó la difusión de las Campañas promovidas por la Secretaría de la Función Pública, que tienen como propósito difundir los valores y principios que deben regir a los servidores públicos, toda la difusión se hizo mediante correo electrónico debido a la contingencia sanitaria presentada a lo largo del año, a continuación se muestra el trabajo realizado:



Resultados y logros del PAT2022

Enero: Igualdad y no Discriminación

Febrero: Legalidad, Conflictos de Intereses

Marzo: Respeto a los Derechos Humanos-Igualdad de Género (Día Internacional de la Mujer)

Abril: Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico

(Día de la Tierra), Derechos de los niños, niñas y adolescentes

Mayo: Honradez, Conflictos de Intereses, Declaración Patrimonial 2022

Junio: Eficiencia

Julio: Cooperación

Agosto: Respeto, Conflictos de Intereses

Septiembre: Transparencia (Día Internacional por el Acceso Universal a la Información)

Octubre: Respeto a Derechos Humanos (No discriminación)

Noviembre: Respeto a Derechos Humanos - Hostigamiento y Acoso sexual (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer), Invitación a responder el Sondeo Electrónico

Diciembre: Imparcialidad (Día Internacional contra la Corrupción)

Se le dio difusión cada mes y se compartieron tres avisos con materiales de difusión que fueron: carteles, infografías, trípticos, videos, textos, recomendación de libros y películas, entre otros.

5/2/22

X

amr

X

X

P. J. J.

X

X

X

X

X

6

X

Curso de capacitación y Taller impartidos por la Institución

Sanja de entrega - gipeco Del 1 al 4 de febrero, taller...

Recibir mensajes Redactar Chatar Direcciones Disque... Sanja (Otro)

De 1 al 4 de febrero, talleres de sensibilización y concientización sobre hostigamiento y acoso laboral, sexual y escolar dirigidos a la comunidad del INAOE

Consultar fechas y horarios en el cartel adjunto.

Liga de inscripción: <https://forms.gle/D65971V5KPy9386a>

Contacto: ciatacist@inaoe.mx

—poster talleres de sensibilización y concientización.jpg—

Talleres de **sensibilización y concientización** sobre hostigamiento y acoso laboral, escolar y sexual

DIRIGIDOS A LAS COMUNIDADES DE LOS CENTROS PÚBLICOS DE INVESTIGACIÓN 2021 - 2022

Calendario

Martes 1 y Jueves 3 de febrero
Horario de 9:00 a 11:00 h
Comunidad de personas investigadoras y técnicas

Martes 1 y Jueves 3 de febrero
Horario de 16:00 a 18:00 h
Comunidad de personal administrativo

1 adjunto: poster talleres de sensibilización y concientización.jpg 0/6 KB

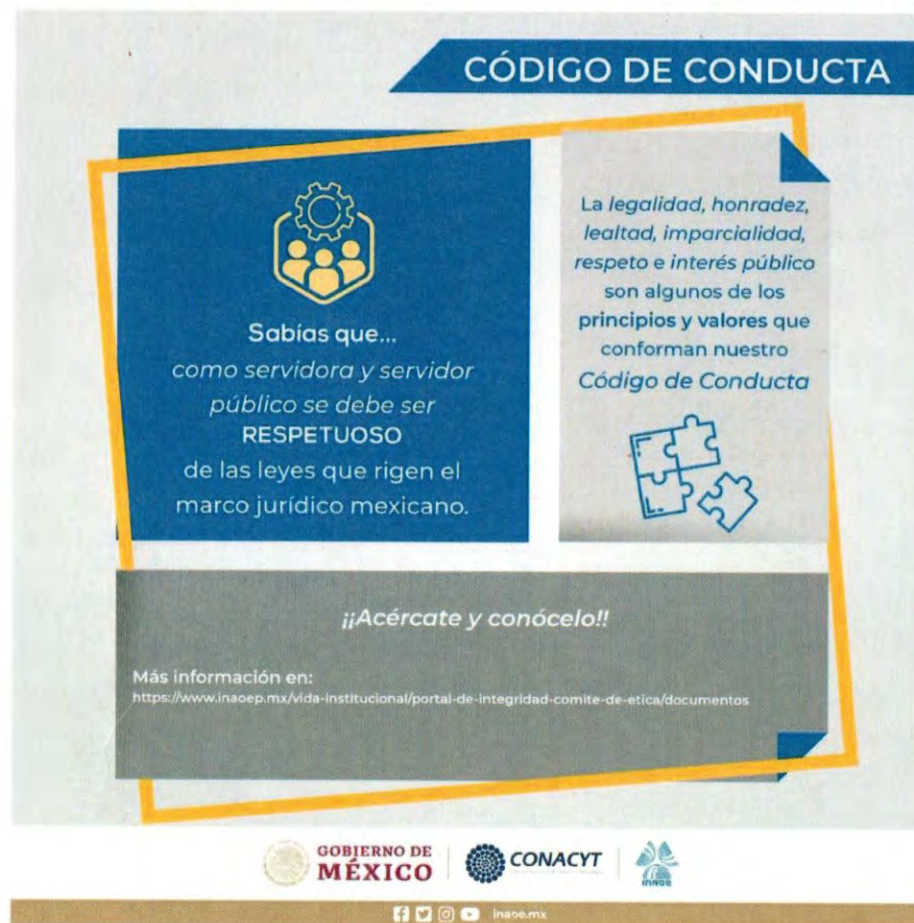
Escribe aquí para buscar

20°C Maytem, valladolid 19:31 p.m. 09/07/2022



Diseño de infografías propias, actualizadas y con lenguaje incluyente

Se generaron y difundieron contenidos gráficos y audiovisuales sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública, conflictos de intereses, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, la existencia de la plataforma de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción. Todo el material recibido por parte del Función Pública y material diseñado por el INAOE se difundió por medio de correo electrónico, y en los pizarrones de la institución.



ETAD

amr

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'd' and several 'X' marks.

Diseño de infografías propias, actualizadas y con lenguaje incluyente

¿Cuándo hay un **conflicto de interés?**

Habrá **conflicto de interés** cuando los intereses personales, familiares o de negocios de la servidora y servidor público puedan afectar el desempeño imparcial de su empleo, cargo o comisión.



Existen 3 tipos de interés
de acuerdo a la OCDE
(2016)

1

CONFLICTO DE INTERÉS REAL

Implica un conflicto entre el deber público y los intereses privados del funcionario público, en el que el funcionario tiene intereses personales que pueden influir de manera indebida en sus deberes.

2

CONFLICTO DE INTERÉS APARENTE

Surge cuando el funcionario público tiene interés privados de naturaleza tal, que pueden conducir a un conflicto en caso que, en un futuro el funcionario sea implicado o tuviera que participar en responsabilidades oficiales.

3

CONFLICTO DE INTERÉS POTENCIAL

Existe cuando pareciera que los intereses privados del funcionario público son susceptibles de sospechas porque pueden influir en el desempeño de sus funciones.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Handwritten notes and signatures in blue ink:
- Top right: a large 'X' mark.
- Middle right: 'EAG' and 'amr' written vertically.
- Below 'amr': a signature.
- Further down: another signature.
- Bottom right: a large 'X' mark and a signature.

PREVENIR EL ACOSO SEXUAL
ES RESPONSABILIDAD DE TODAS Y TODOS



1



6



2

7

3

8

4

9

5

10

Consulta el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en <https://cutt.ly/QtUjkZZ>

Diseño de infografías propias, actualizadas y con lenguaje incluyente

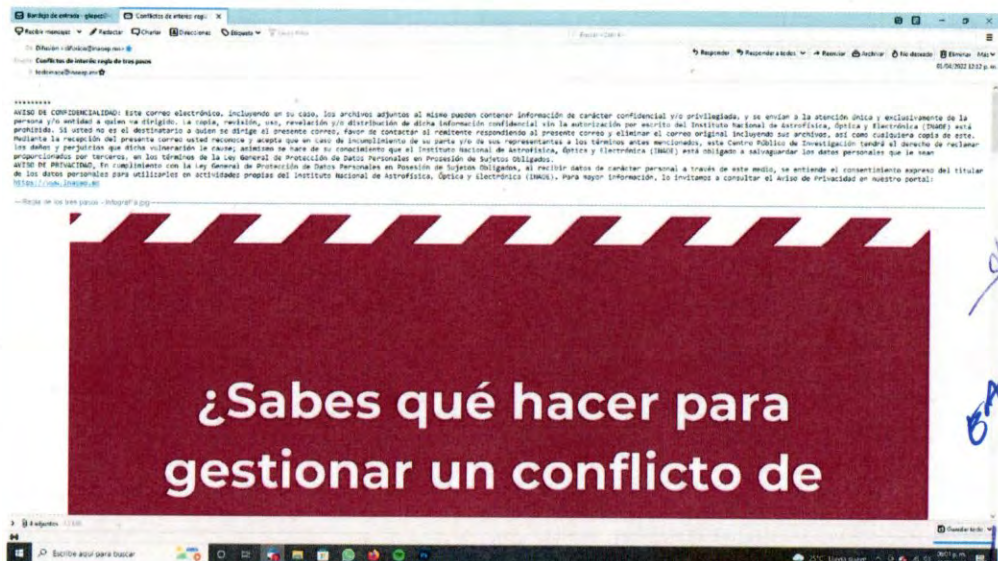
RECUERDA QUE...

El **hostigamiento sexual** es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la persona víctima frente a la persona agresora en los ámbitos laboral y/o escolar se expresa en conductas: verbales, psicológicas, físicas relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.



Consulta el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en <https://cutt.ly/QtUjkZZ>

Resultados y logros del PAT2022



amr

PKS

SK

PKS

X

X

X

X

Resultados y logros del PAT2022



BAU +
amr







Resultados y logros del PAT2022



5746



4

amr

P. S. S.

10

10

X

2

X 1 d

Resultados y logros del PAT2022



VALOR DEL MES
ENERO

Igualdad y No Discriminación

"Cada mujer tiene el derecho autoproclamado a tener derechos, recursos y condiciones para desarrollarse y vivir en democracia. Cada mujer tiene derecho a vivir en libertad y a gozar de la vida".

Marcela Lagarde
Antropóloga Mexicana

gob.mx/sfp

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Con el Código de Ética ¡juntos(as) transformamos a México!

Serviremos a todas las persona por igual, sin distinción, exclusión, restricción o preferencia por razón de sexo o género.



VALOR DEL MES
FEBRERO

Respeto

"Me respeto a mí misma e insisto en que todos lo hagan. Y porque lo hago, respeto a todo el mundo también".

Maya Angelou

Con el Código de Ética ¡juntos(as) transformamos a México!

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "BAG", "amr", and several other illegible marks.

Resultados y logros del PAT2022

Correo electrónico: gipac@inaoe.mx | Valor del mes de marzo 2022

Principio del mes: marzo 2022

PRINCIPIO DEL MES

Respeto a los Derechos Humanos – Igualdad de Género

MARZO

"Cualquiera que sea la libertad por la que luchamos, debe ser una libertad basada en la igualdad".

Judith Butler
Destacada activista y filósofa feminista

Con el Código de Ética

Valor del mes de marzo 2022.png

Correo electrónico: gipac@inaoe.mx | Valor del mes de abril 2022

Principio del mes: abril 2022

VALOR DEL MES

Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico

ABRIL

"Hay que cuidar y guardar la madre tierra para que nuestros hijos y nuestros nietos sigan percibiendo sus beneficios".

Valor del mes de abril 2022.png

AUTO DE CONFIDENCIALIDAD: Este correo electrónico, incluyendo en su caso, los archivos adjuntos al mismo pueden contener información de carácter confidencial y/o privilegiada, y se envían a la atención única y exclusivamente de la persona y/o entidad a quien va dirigido. La copia, revisión, uso, revelación y/o distribución de dicha información confidencial sin la autorización por escrito del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica (INAOE) está prohibida. Si usted no es el destinatario o quien se dirige al presente correo, favor de contactar al remitente respondiendo al presente correo y eliminar el correo original incluyendo sus archivos, así como cualquier copia de este. Los datos y perfiles que dicha vulneración le cause, así como la falta de cumplimiento de su parte y/o de sus representantes a los términos antes mencionados, esta Centro Público de Investigación tendrá el derecho de reclamar proporcionalmente por terceros, en los términos de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados. AUSE DE PRIVACIDAD: En cumplimiento con la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, al recibir datos de carácter personal a través de este medio, se entiende el consentimiento expreso del titular de los datos personales para utilizarlos en actividades propias del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica (INAOE). Para mayor información, le invitamos a consultar al Aviso de Privacidad en nuestro portal: <https://www.inaoe.mx/privacidad>

X

f

amor

STW

Rafael

JM

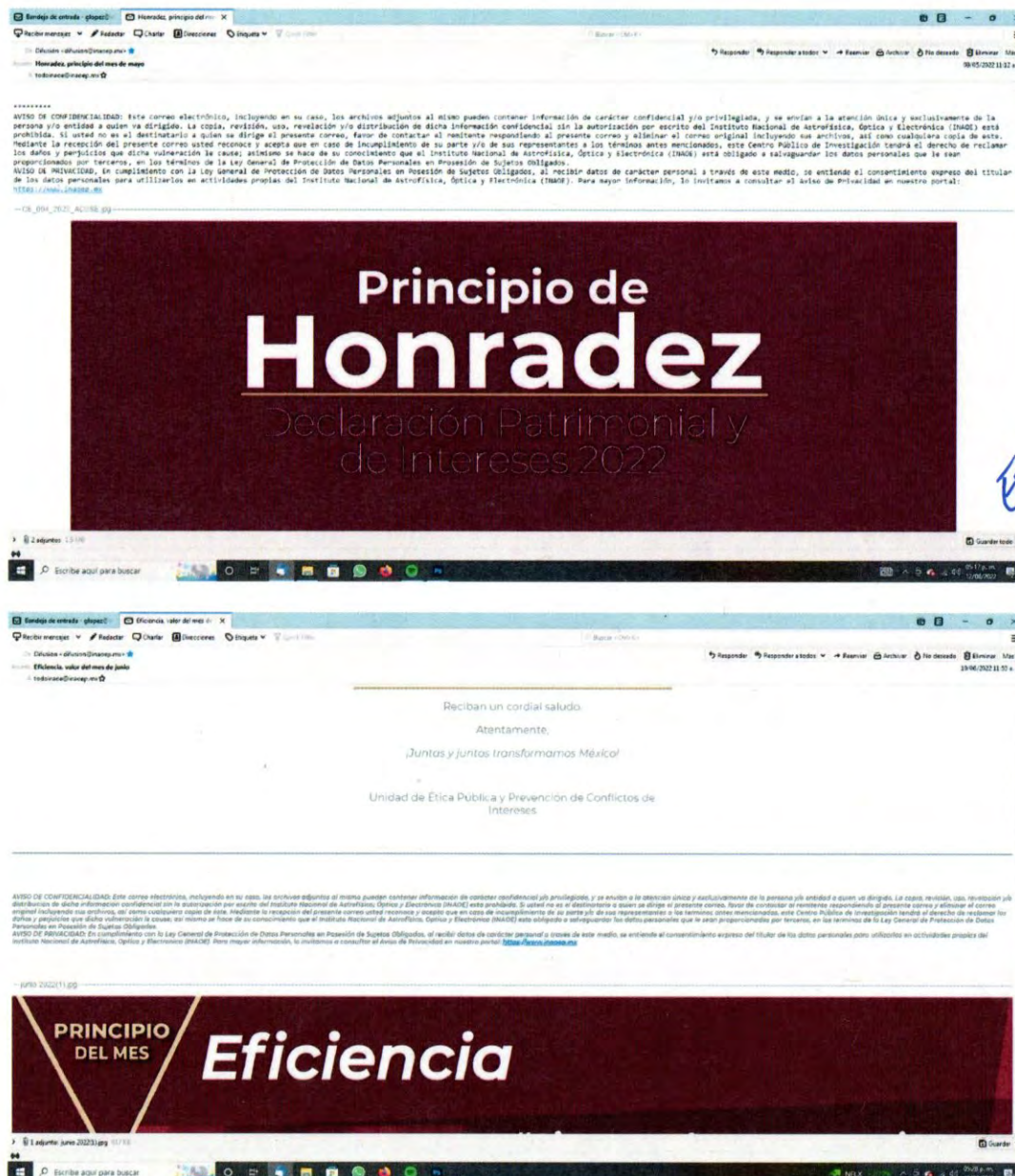
X

X

l

X

Resultados y logros del PAT2022



Handwritten signatures and initials:

- Top right: A large 'X' mark.
- Middle right: A signature that appears to be 'Eduardo'.
- Below that: A signature that appears to be 'amr'.
- Bottom right: Several 'X' marks and other handwritten marks.

Resultados y logros del PAT2022



Handwritten signature and initials: amr

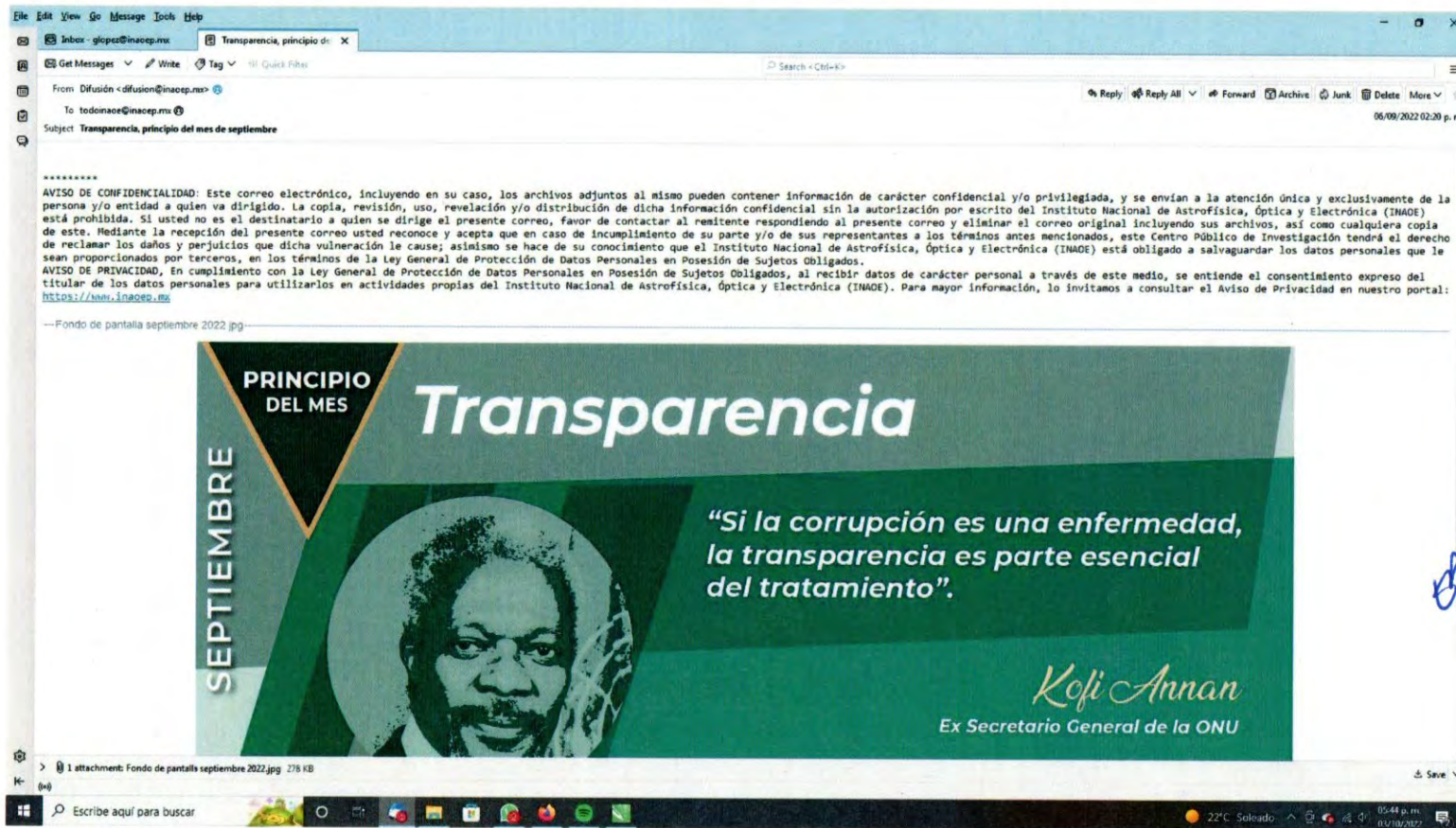
Handwritten signature

Handwritten signature and initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



The image shows a collection of handwritten signatures and marks on a document. At the top left, there is a blue checkmark. Below it, a large, stylized blue signature is visible, with the letters 'amr' written in blue ink to its right. In the center, there is a dark, heavily scribbled-out signature. To the left of this scribble, the word 'BAND' is written in blue ink. Below the scribbled signature, there are two more signatures: one in black ink on the left and one in blue ink on the right. At the bottom, there is a large blue 'X' and a blue checkmark. On the far left, there is a small, dark, scribbled-out mark.

Resultados y logros del PAT2022



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

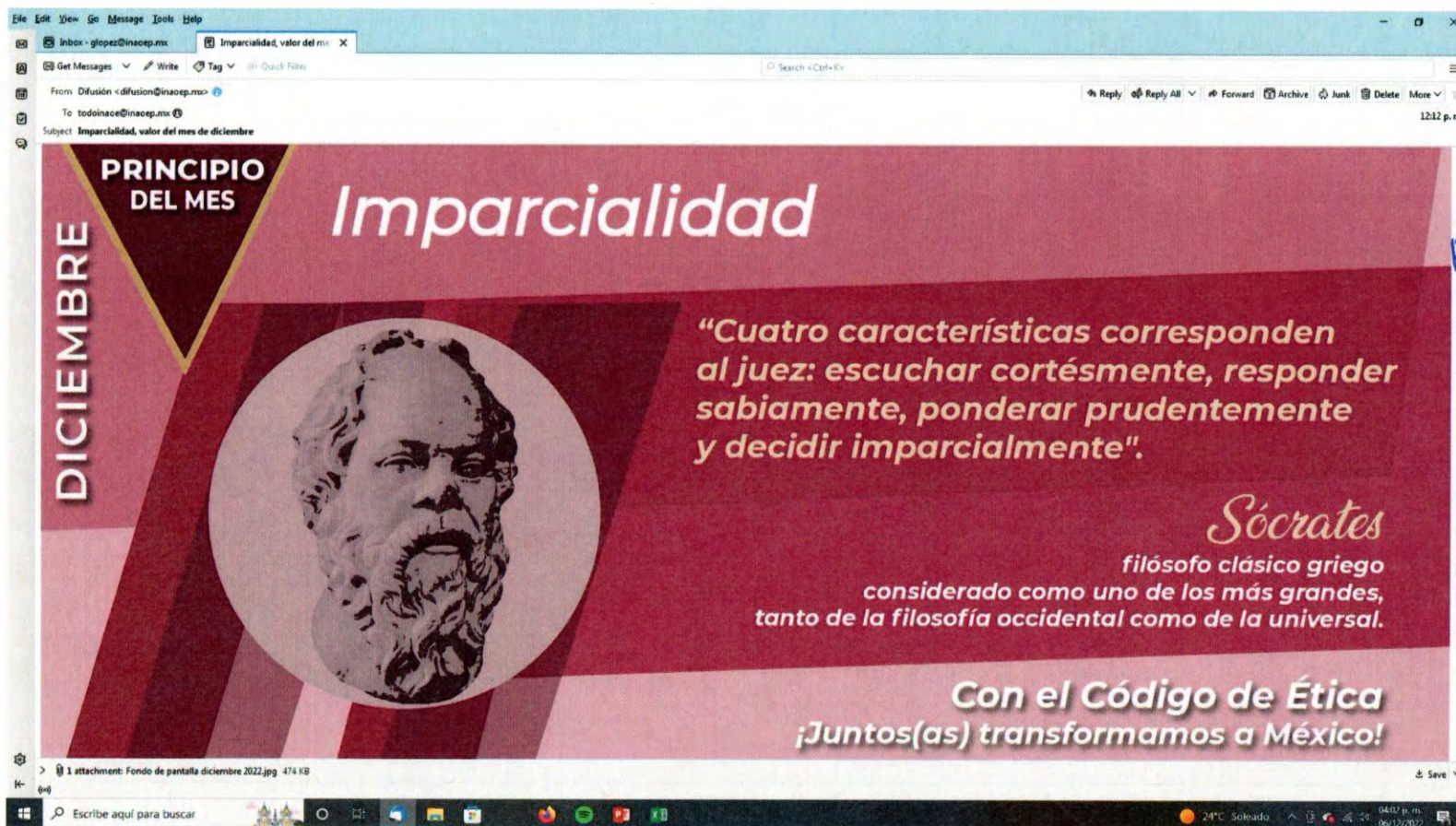
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Resultados y logros del PAT2022



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin:

- Top signature: *[Signature]*
- Below it: *amr*
- Below that: *[Signature]*
- Below that: *[Signature]*
- Below that: *[Signature]*
- Below that: *[Signature]*
- Below that: *[Signature]*
- Bottom signature: *[Signature]*

Resultados y logros del PAT2022

CÓDIGO DE CONDUCTA

Este documento fue ratificado por los miembros del Comité de Ética en la Segunda Sesión Ordinaria celebrada el día diecisiete de junio de 2022. Éste será revisado y actualizado a más tardar en junio de 2023, y se realizó una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta.
[https://www.inaoep.mx/archivos2020s/Comité_Ética/RatificaciónCodigodelconductadel2019\(17-06-22\).pdf](https://www.inaoep.mx/archivos2020s/Comité_Ética/RatificaciónCodigodelconductadel2019(17-06-22).pdf)

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO
NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y
ELECTRÓNICA

INAOE



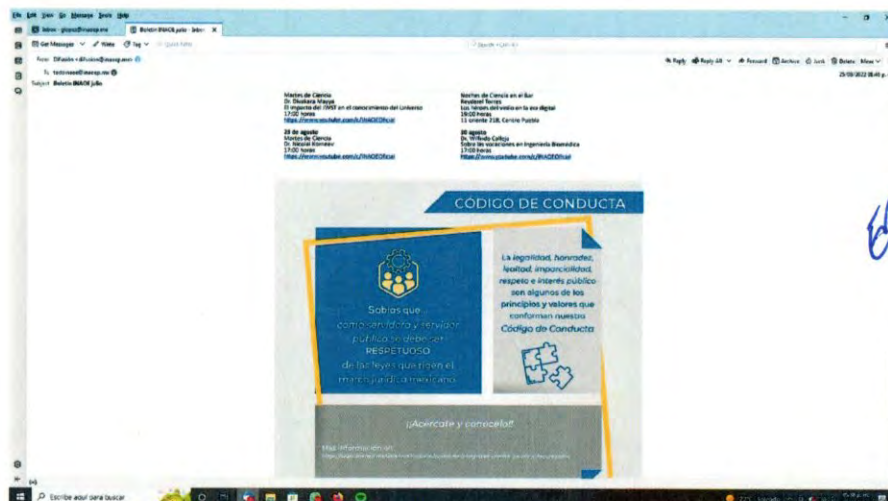
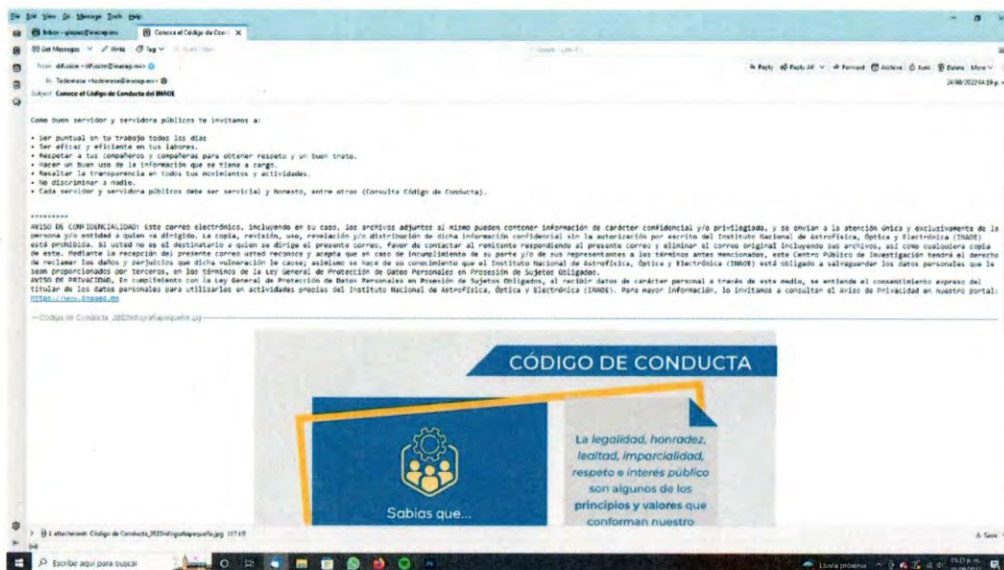
Este documento fue ratificado por los miembros del Comité de Ética en la Segunda Sesión Ordinaria celebrada el día diecisiete de junio de 2022. Éste será revisado y actualizado a más tardar en junio de 2023, "con fundamento en el cuarto transitorio del Código de Ética de la Administración Pública Federal (APF) [DOF: 08/02/2021], y de la Guía para su elaboración que al efecto emita la Secretaría de la Función Pública (SFP)".



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Resultados y logros del PAT2022



amr

f

P. H.

P. H.

BAO

amr

X

X

M

X

Resultados y logros del PAT2022

Atención a denuncias en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés


**GOBIERNO DE
MÉXICO**

CONACYT
 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología


REPORTES DEL SEGUIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL DEL COMITÉ DE ÉTICA (DENUNCIAS)							
No.	Fecha denuncia	Actos denunciados, valores y principios agravados	Denunciado(s)	Participantes del comité	Resumen resolutorio del comité	Investigación	% de avance
1	04/06/2021	Ética, valores honestidad falta de probidad	Investigadores de Electrónica del INAOE		Violaciones al Código de conducta del INAOE, particularmente a los principios de ética y valores	Terminada por notificar	90
2	30/09/2021	Ética valores honestidad falta de probidad	Joel Molina Reyes		Violaciones al código de Ética y Conducta, Honradez, falta de probidad, Acoso.	Terminada por notificar	90
3	07/10/2021	Acoso, difamación, falta de probidad, deshonestidad	Sócrates Alberto Soltero Beltrán		Falsificación de documentos oficiales, Agresión verbal y difamatoria en contra del Instituto y su personal, uso de documentación apócrifa, corrupción deshonestidad	Terminada por notificar	90
4	15/11/2021	Falta de probidad, incumplimiento de normas/políticas	Malinali Arrieta Solís		Falta de probidad, incumplimiento de procedimientos y normas internas del Instituto, sustracción indebida de documentación oficial	Terminada por notificar	90
5	15/11/2021	Falta de probidad, acoso, uso indebido del serv. pub.	Edith Palacios Coal		Violación a los principios de Ética y Valores institucionales, deshonestidad, falta de probidad, uso indebido del servicio público.	Terminada por notificar	90
6	25/11/2021	Falta de ética y valores, falta de probidad, uso indebido del servicio público, acoso, extracción y desaparición de documentos oficiales	Norma Concepción Coyotzi Campos		Incumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos y manejo discrecional e indebido de información del OIC.	Terminada y notificada	100
7	16/12/2021	Deslealtad, deshonestidad, violaciones al código de conducta	José Javier báez Rojas		Falta los principios y valores del Código de Conducta del INAOE, Inasistencia a los principios de integridad, lealtad, honradez, imparcialidad y eficiencia	Terminada por notificar	90
8	16/12/2021	Falta de integridad, deshonestidad, violación al código de conducta	Leopoldo Altamirano Robles		Conductas que contravienen los principios y valores de lealtad, honestidad, honradez, imparcialidad y eficiencia del código de conducta del INAOE	Terminada por notificar	90
9	17/12/2021	Acoso sexual, atentado a la intimidad, ética y valores	Aremi Castillo Saucedo		Graves violaciones al código de Ética y Conducta, acoso sexual, violación de la intimidad de las personas	Terminada por notificar	90
10	19/04/2022	Ética y Valores, Acoso, difamación, deshonestidad	Wilfrido Calleja Arriaga		Constantes violaciones del Código de Ética de la Administración Pública Federal, Código de Conducta del INAOE, uso indebido de herramientas de comunicación, agresión y falsedad de declaraciones en contra de servidores públicos	En proceso de investigación	20
11	28/01/2022	Hostigamiento sexual	Víctor González Jacobo			En proceso de investigación	
12	21/10/2022	Acoso y hostigamiento sexual	Armando Ahuayo			En proceso de investigación	

amr

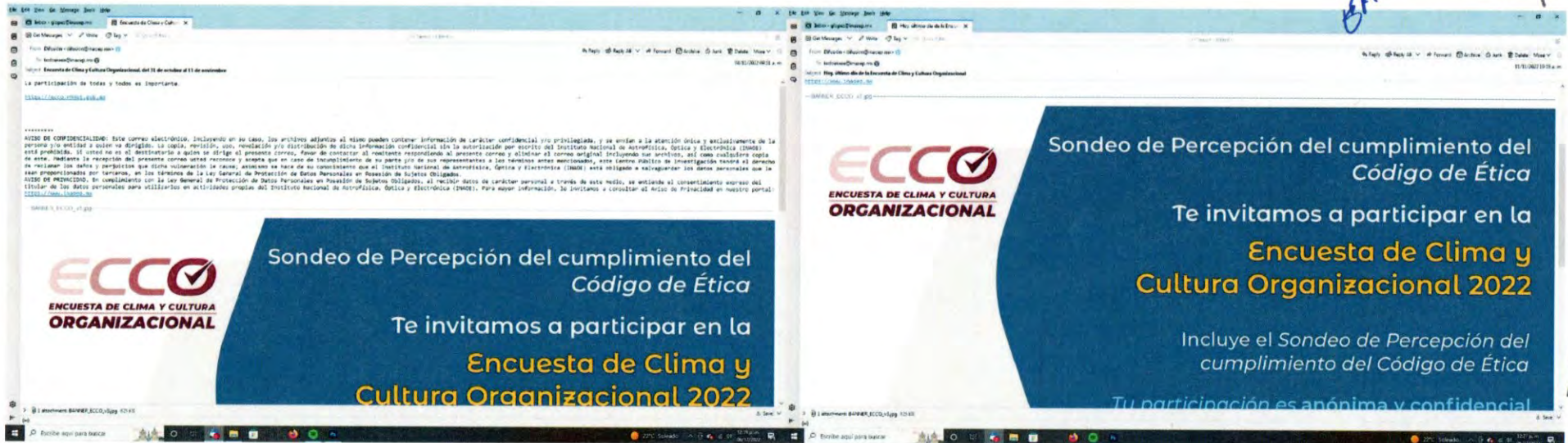
[Handwritten signatures and initials]

Resultados y logros del PAT2022

Sondeos electrónicos

Evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta.

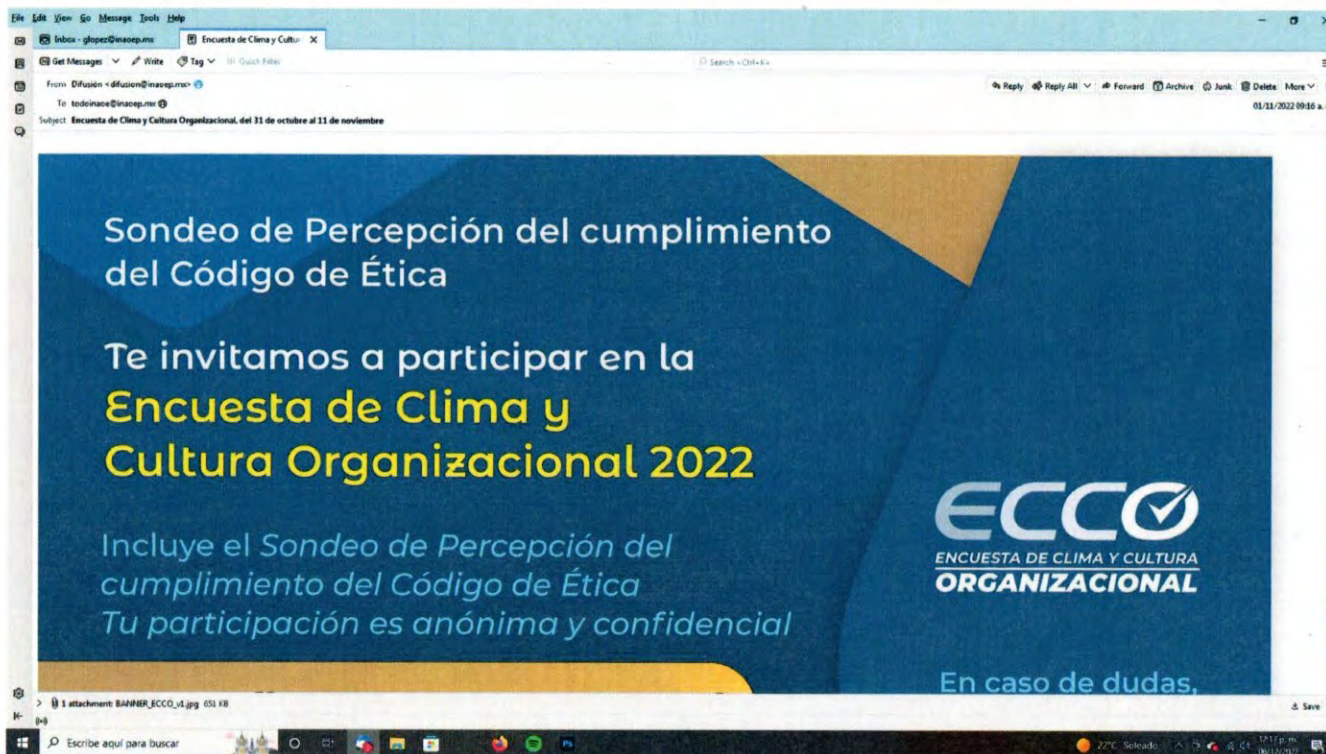
Se enviaron por medios electrónicos tanto la "Invitación" como el "Recordatorio" a participar en la aplicación del Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento.



Handwritten signatures and initials:
 - Top right: 'amr' with a checkmark.
 - Middle right: A large stylized signature.
 - Bottom right: 'BAGO' with a checkmark.
 - Far right: A signature that appears to be 'Pablo'.

Handwritten signatures and initials at the bottom:
 - Several checkmarks and signatures, including one that looks like 'J' and another that looks like 'X'.

Resultados y logros del PAT2022



Gestión del Comité de Ética

Se dio seguimiento a la actualización del directorio de integrantes del Comité en tres ocasiones cumpliendo así con los plazos determinados.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'amor', 'EAG', and several other illegible marks.

Resultados y logros del PAT2022

Resultado de los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2022

Ente público:		Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica		
Sigla:		INAOE	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	163
Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor	Administración Pública Federal	Ramo	Ente público	
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.63	7.82
	Fracción I	8.4	8.69	8.02
	Fracción II	8.27	8.50	7.82
	Fracción III	8.38	8.68	7.94
	Fracción IV	8.26	8.46	7.17
	Fracción V	8.04	8.32	7.60
	Fracción VI	7.53	7.52	6.39
	Legalidad	8.23	8.34	7.42
	Honradez	8.15	8.55	7.57
	Lealtad	8.15	8.30	7.66
	Imparcialidad	7.99	7.96	6.96
	Eficiencia	8.08	8.33	7.88
	Eficacia	8.32	8.59	8.10
	Transparencia	8.32	8.71	8.21
Valor	Respeto	8.29	8.56	7.88
	Liderazgo	7.92	8.06	7.28
	Cooperación	8.08	8.28	7.78
	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.93	8.55
Promedio de todos los principios y valores		8.18	8.44	7.76

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

*Conozco el Código de Conducta...	8.19	8.70	8.27
-----------------------------------	------	------	------

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "amr", "P. H.", "S. H.", and several "X" marks.

Resultados y logros del PAT2022

Formulario de Determinación de Riesgos Éticos 2022

amr



Reporte de resultados de las reuniones de trabajo con las áreas responsables de los procesos seleccionados y determinación de riesgos éticos o espacios para la corrupción, 2022

Sigla	INAOE	Nombre	Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica															
		Sector	CONACYT															
Clave del Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del posible riesgo	1er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R1	Posible grado de Impacto R1	Existencia de controles R1	Factibilidad de controles R1	2do riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R2	Posible grado de Impacto R2	Existencia de controles R2	Factibilidad de controles R2	3er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R3	Posible grado de Impacto R3	Existencia de controles R3	Factibilidad de controles R3	Observaciones
	cambios normativos	la posibilidad de incurrir en sanciones legales o administrativas	02 Principio de legalidad	2 Media baja: de 20.01% a 39.99%	Medio bajo: 2	2: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) regular.	2: Se estima moderadamente factible	14 Regla de integridad de trámites y se	2 Media baja: de 20.01% a 39.99%	Medio alto: 3	3: Si existe(n), se aplica(n) pero no son	2: Se estima moderadamente factible	06 Principio de eficiencia	2 Media baja: de 20.01% a 39.99%	Medio bajo: 2	2: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n)	2: Se estima moderadamente factible	
	Carga de trabajo para los miembros del Comité de Ética	Es un constante riesgo ya que las cargas laborales impiden muchas	06 Principio de eficiencia	3 Media: De 40.0% a 59.99%	Medio alto: 3	3: Si existe(n), se aplica(n) pero no son suficiente(s).	2: Se estima moderadamente factible	07 Principio de eficacia	3 Media: De 40.0% a 59.99%	Medio alto: 3	3: Si existe(n), se aplica(n) pero no son	2: Se estima moderadamente factible	11 Valor de cooperación	1 Baja: menor a 20%	Medio bajo: 2	2: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n)	2: Se estima moderadamente factible	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials]



Resultados y logros del PAT2022

Celebración de sesiones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Durante el año 2022 el CEPCI llevó a cabo cuatro sesiones ordinarias y cuatro extraordinarias en las cuales se trabajó en dar seguimiento y cumplimiento a los temas establecidos en el tablero de control.

A continuación se anexan las actas de las sesiones:

ETG
amr

Resultados y logros del PAT2022

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL EJERCICIO FISCAL 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

En Santa María Tonantzintla, municipio de San Andrés Cholula, Puebla, siendo las 11:00 horas del día veintiocho de enero de 2022, se reunieron en tiempo y forma a través de videoconferencia, las y los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica (INAOE): Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente Propietario y Director de Administración y Finanzas; Dr. Francisco Javier Renero Camilo, Presidente Suplente; Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva; Mtra. Lucia Crisanto Ramírez, Secretaria Ejecutiva Suplente; Silvia Hernández Solís, Secretaria Técnica Suplente; Mtra. Felisa Herrador de la Paz, Miembro Propietario Temporal; Dra. Itziar Aretxaga Méndez, Miembro Propietario Temporal; Dra. María del Pilar Gómez Gil, Miembro Propietario Temporal; Dra. Olga Mercedes Vega Casanova, Miembro Propietario Temporal; Dr. Librado Arturo Sarmiento Reyes, Miembro Propietario Temporal; C. Landy del Carmen Morales Ríos, Miembro Propietario Temporal; C. Adriana Elorza Villanueva, Miembro Propietario Temporal; Dra. María Margarita Argüelles Gómez, Miembro Propietario Temporal y Titular del Órgano Interno de Control; Lic. Diana Domínguez Caso, Miembro Suplente; Lic. Víctor Manuel Cortés Castillo, Miembro Suplente; Dr. Abraham Luna Castellanos, Miembro Suplente; Dra. Hayde Peregrina Barreto, Miembro Suplente; Patricia Sanpedro García, Miembro Suplente; Mtro. Miguel Ángel Medina Nieto, Miembro Suplente; con el propósito de llevar a cabo la PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA del ejercicio fiscal 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) en su calidad de miembros propietarios y suplentes.

CONSIDERANDO

El INAOE reconoce que se debe propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético en el desempeño del empleo, cargo o comisión que desempeñen.

Que, en adición a los principios de transparencia, honestidad, lealtad, y cooperación, es necesario dar a conocer aquellos valores y reglas claras de integridad que, por su importancia y al ser aceptados de manera general por la sociedad, deben ser intrínsecos al servicio público y, por lo tanto, regir la actuación de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

FUNDAMENTO JURÍDICO

- Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- Código de Conducta de las y los servidores públicos del INAOE.

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL EJERCICIO FISCAL 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

c) Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

1. - Lista de asistencia y declaración del quórum legal.

El Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente de este comité y Director de Administración y Finanzas del INAOE, dio la bienvenida a los miembros del comité y procedió a verificar la asistencia de los integrantes para comprobar el quórum y con ello llevar a cabo la sesión.

Una vez que la Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva del comité corroboró que se contaba con la participación de miembros propietarios y suplentes del CEPCI se declaró la existencia del quórum legal para el desarrollo de la sesión y los acuerdos que de ella emanen se declaran válidos, desahogando así el punto 1.

2. - Aprobación del Orden del día.

- Lista de asistencia y declaración de quórum legal.
- Aprobación del orden del día.
- Presentación del informe con Vo.Bo. del Director General.
- Resultado de la cédula preliminar.
- Presentación y aprobación, en su caso, de la propuesta del calendario de sesiones ordinarias del comité de ética y de prevención de conflictos de intereses.
- Formación de equipos para el análisis y determinación de acciones de las denuncias recibidas.

El Lic. Barrera Márquez, sometió a consideración de los presentes el orden del día propuesto para la sesión y solicitó que informaran quienes estuvieran a favor en aprobar el orden del día, por lo que una vez que emitieron su respectivo voto y no habiendo ningún comentario, se tomó el siguiente acuerdo:

ACUERDO CEPCI/1E/01/2022.

Por unanimidad de votos, se aprobó el orden del día para la primera sesión extraordinaria del ejercicio fiscal 2022 del CEPCI del INAOE.

Resultados y logros del PAT2022

**GOBIERNO DE
MÉXICO****CONACYT**

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

En Santa María Tonantzintla, municipio de San Andrés Cholula, Puebla, siendo las 12:30 horas del día dieciocho de marzo de 2022, se reunieron a través de videoconferencia, las y los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica (INAOE): **Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez**, Presidente Propietario y Director de Administración y Finanzas; **Dr. Francisco Javier Renero Carrillo**, Presidente Suplente; **Mtra. Gabriela López Lucio**, Secretaria Ejecutiva; **Mtra. Lucía Crisanto Ramírez**, Secretaria Ejecutiva Suplente; **Lic. Silvia Hernández Solís**, Secretaria Técnica Suplente; **Dra. Itzlar Aretxaga Méndez**, Miembro Propietario Temporal; **Dra. María del Pilar Gómez Gil**, Miembro Propietario Temporal; **Dra. Hayde Peregrina Barreto**, Miembro Propietario Temporal; **Dra. Olga Mercedes Vega Casanova**, Miembro Propietario Temporal; **C. Landy del Carmen Morales Ríos**, Miembro Propietario Temporal; **C. Adriana Elorza Villanueva**, Miembro Propietario Temporal; **Dra. María Margarita Argüelles Gómez**, Miembro Propietario Temporal y Titular del Órgano Interno de Control; **Lic. Diana Domínguez Caso**, Miembro Suplente; **Lic. Víctor Manuel Cortés Castillo**, Miembro Suplente; **Dr. Abraham Luna Castellanos**, Miembro Suplente; **Patricia Sanpedro García**, Miembro Suplente; **Mtro. Miguel Ángel Medina Nieto**, Miembro Suplente; **C.P. Delia Sánchez Sarmiento**, Órgano Interno de Control; con el propósito de llevar a cabo la **PRIMERA SESIÓN ORDINARIA** del ejercicio 2022 del **Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI)** en su calidad miembros propietarios.

CONSIDERANDO

El INAOE reconoce que se debe propiciar la integridad de las personas servidoras públicas, implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético en el desempeño del empleo, cargo o comisión que desempeñen.

Que, en adición a los principios de transparencia, honestidad, lealtad, y cooperación, es necesario dar a conocer aquellos valores y reglas claras de integridad que, por su importancia y al ser aceptados de manera general por la sociedad, deben ser intrínsecos al servicio público y, por lo tanto, regir la actuación de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

FUNDAMENTO JURÍDICO

a) Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de las personas servidoras públicas en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

b) Código de Conducta de las y los servidores públicos del INAOE.

**GOBIERNO DE
MÉXICO****CONACYT**

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

c) ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

1. - **Lista de asistencia y declaración del quórum legal.** El Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente de este comité y Director de Administración y Finanzas del INAOE, dio la bienvenida a los miembros del comité y procedió a verificar la asistencia de los integrantes para comprobar el quórum y con ello llevar a cabo la sesión.

Una vez que la Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva del comité corroboró que se contaba con la participación de miembros propietarios del CEPCI y se declaró la existencia del quórum legal para el desarrollo de la sesión y los acuerdos que de ella emanen se declaran válidos, desahogando así el punto 1.

2. - **Aprobación del Orden del día.**

1. Lista de asistencia y declaración de quórum legal.
2. Aprobación del orden del día.
3. Resultado de la Cédula de Evaluación Definitiva del Cumplimiento 2021 del Código de Ética en Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica.
4. Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2022.
5. Designación de nuevos consejeros.
6. Propuesta para realizar infografías para dar a conocer a todos los miembros del Comité ante el INAOE.
7. Asuntos generales.

El Lic. Barrera Márquez, sometió a consideración de los presentes el orden del día propuesto para la sesión y solicitó que informaran quienes estuvieran a favor en aprobar el orden del día, por lo que una vez que emitieron su respectivo voto y no habiendo ningún comentario, se tomó el siguiente acuerdo:

Resultados y logros del PAT2022

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

En Santa María Tonantzintla, municipio de San Andrés Bata, Puebla, siendo las 12:00 horas del día ocho de marzo de 2022, se reunieron en tiempo y forma a través de videoconferencia, las y los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica (INAOE): Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente Propietario y Director de Administración y Finanzas; Dr. Francisco Javier Renero Carrillo, Presidente Suplente; Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva; Lic. Silvia Hernández Salis, Secretaria Técnica; Dra. Olga Mercedes Vega Casanova, Miembro Propietario Temporal; Dra. Hayde Peregrina Barreto, Miembro Propietario Temporal; C. Landy del Carmen Morales Ríos, Miembro Propietario Temporal; C. Adriana Elorza Villanueva, Miembro Propietario Temporal; Dra. María Margarita Argüelles Gómez, Miembro Propietario Temporal y Titular del Órgano Interno de Control; Lic. Diana Domínguez Caso, Miembro Suplente; C.P. Delia Sánchez Sarmiento, Órgano Interno de Control; Aida Jessica Soto Morante, Consejera; Dra. Itziar Aretxaga Méndez, Miembro Propietario Temporal; Dra. María del Pilar Gómez Gil, Miembro Propietario Temporal; con el propósito de llevar a cabo la SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA del ejercicio fiscal 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) en su calidad de miembros propietarios.

CONSIDERANDO

El INAOE reconoce que se debe propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético en el desempeño del empleo, cargo o comisión que desempeñen.

Que, en adición a los principios de transparencia, honestidad, lealtad, y cooperación, es necesario dar a conocer aquellos valores y reglas claras de integridad que, por su importancia y al ser aceptados de manera general por la sociedad, deben ser intrínsecos al servicio público y, por lo tanto, regir la actuación de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

FUNDAMENTO JURÍDICO

- Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- Código de Conducta de las y los servidores públicos del INAOE.
- Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

1. - Lista de asistencia y declaración del quórum legal

El Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente de este comité y Director de Administración y Finanzas del INAOE, dio la bienvenida a los miembros del comité y procedió a verificar la asistencia de los integrantes para comprobar el quórum y con ello llevar a cabo la sesión.

Una vez que la Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva del comité corroboró que se contaba con la participación de miembros propietarios del CEPCI y se declaró la existencia del quórum legal para el desarrollo de la sesión y los acuerdos que de ella emanen se declaran válidos, desahogando así el punto 1.

2. - Aprobación del Orden del día.

1. Lista de asistencia y declaración de quórum legal.

2. Aprobación del orden del día.

3. Informe de la Resolución de 8 denuncias.

El Lic. Barrera Márquez, sometió a consideración de los presentes el orden del día propuesto para la sesión y solicitó que informaran quienes estuvieran a favor en aprobar el orden del día, por lo que una vez que emitieron su respectivo voto y no habiendo ningún comentario, se tomó el siguiente acuerdo:

ACUERDO CEPCI/2E/01/2022.

Por unanimidad de votos, se aprobó el orden del día para la segunda sesión extraordinaria del ejercicio fiscal 2022 del CEPCI del INAOE.

3.- Informe de la Resolución de 8 denuncias.

El Presidente del CEPCI, dio a conocer el resumen del trabajo que se ha estado realizando con los comités para la resolución de las denuncias recibidas del 2021.

El Presidente del CEPCI, cedió la palabra a la Dra. María Margarita Argüelles Gómez, Miembro Propietario Temporal y Titular del Órgano Interno de Control, quien comentó que la Comisión de Asuntos de carácter Técnico y la Comisión de Asuntos de Conductas elaboraron un documento sobre los resultados de las denuncias.

Acto seguido la Lic. Diana Domínguez Caso, presentó el análisis de las 4 denuncias que dictaminó la Comisión de Asuntos de carácter Técnico, todas las denuncias fueron analizadas

Resultados y logros del PAT2022

**GOBIERNO DE
MÉXICO**

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

En Santa María Tonantzintla, municipio de San Andrés Cholula, Puebla, siendo las 12:30 horas del día diecisiete de junio de 2022, se reunieron a través de videoconferencia, las y los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica (INAOE): **Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez**, Presidente Propietario y Director de Administración y Finanzas; **Dr. Francisco Javier Renero Carrillo**, Presidente Suplente; **Mtra. Gabriela López Lucio**, Secretaria Ejecutiva; **Mtra. Lucía Crisanto Ramírez**, Secretaria Ejecutiva Suplente; **Lic. Silvia Hernández Solís**, Secretaria Técnica; **Irma María Tlachi Peralta**, Secretaria Técnica Suplente; **Dra. María Margarita Argüelles Gómez**, Miembro Propietario Temporal y Titular del Órgano Interno de Control; **Lic. Diana Domínguez Caso**, Miembro Suplente; **Dra. Itziar Aretxaga Méndez**, Miembro Propietario Temporal; **Dra. María del Pilar Gómez Gil**, Miembro Propietario Temporal; **Dra. Olga Mercedes Vega Casanova**, Miembro Propietario Temporal; **C. Adriana Elorza Villanueva**, Miembro Propietario Temporal; **C. Landy del Carmen Morales Ríos**, Miembro Propietario Temporal; **M. en C. Víctor Manuel Cortés Castillo**, Miembro Propietario Temporal; **Dr. Rogerio Enríquez Caldera**, Miembro Propietario Temporal; **Dr. Abraham Luna Castellanos**, Miembro Suplente; **Dr. Guillermo Espinosa Flores Verdad**, Miembro Suplente; **Patricia Sanpedro García**, Miembro Suplente; **Mtro. Miguel Ángel Medina Nieto**, Miembro Suplente; **C.P. Della Sánchez Sarmiento**, Órgano Interno de Control; con el propósito de llevar a cabo la **SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA** del ejercicio fiscal 2022 del **Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI)** en su calidad de miembros propietarios.

CONSIDERANDO

El INAOE reconoce que se debe propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético en el desempeño del empleo, cargo o comisión que desempeñen.

Que, en adición a los principios de transparencia, honestidad, lealtad, y cooperación, es necesario dar a conocer aquellos valores y reglas claras de integridad que, por su importancia y al ser aceptados de manera general por la sociedad, deben ser intrínsecos al servicio público y, por lo tanto, regir la actuación de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

FUNDAMENTO JURÍDICO

- Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- Código de Conducta de las y los servidores públicos del INAOE.

**GOBIERNO DE
MÉXICO**

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

- ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

1. - Lista de asistencia y declaración del quórum legal.

El Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente de este Comité y Director de Administración y Finanzas del INAOE, dio la bienvenida a los miembros del comité y procedió a verificar la asistencia de los integrantes para comprobar el quórum y con ello llevar a cabo la sesión.

Una vez que la Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva del comité corroboró que se contaba con la participación de 20 miembros del CEPCI y se declaró la existencia del quórum legal para el desarrollo de la sesión y los acuerdos que de ella emanen se declaran válidos, desahogando así el punto 1.

2. - Aprobación del Orden del día.

- Lista de asistencia y declaración de quórum legal.
- Aprobación del orden del día.
- Portal de integridad/curso de capacitación para el Comité de Ética.
- Seguimiento a la actividad 1.1.2 establecida en el PAT referente a capacitación.
- Actualización, revisión y en su caso aprobación del Código de Conducta.
- Propuestas para el Decálogo de Integridad.
- Seguimiento de las denuncias recibidas.
- Asuntos generales.

El Lic. Barrera Márquez, sometió a consideración de los presentes el orden del día propuesto para la sesión y solicitó que informaran quienes estuvieran a favor en aprobar el orden del día, por lo que una vez que emitieron su respectivo voto y no habiendo ningún comentario, se aprobó el orden del día para la segunda sesión ordinaria del ejercicio fiscal 2022 del CEPCI del INAOE.

3.- Portal de Integridad/curso de capacitación para el Comité de Ética.

El Presidente del CEPCI, cedió la palabra a la Dra. María Margarita Argüelles Gómez Miembro Propietario Temporal y Titular del Órgano Interno de Control, quien informó que el Órgano Interno de Control tiene a disposición el curso "Código de Ética y Conducta" para que lo tomen los integrantes de este comité y después se ofrezca a los demás miembros del instituto. Se comentó que es conveniente para prevenir situaciones que se pueden dar en la institución y se invertirá un total de 4 horas del curso, el cual arrojará una calificación y se generará automáticamente un diploma. Este curso ya está en el Outlook institucional, para tomar el curso hay que llenar un formato en Excel para que con esos datos se haga la solicitud de



Resultados y logros del PAT2022



ACTA DE LA TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

En Santa María Tonantzintla, San Andrés Cholula, Puebla, siendo las 11:00 horas del día **diecisiete de diciembre de 2021**, se reunieron en tiempo y forma a través de videoconferencia, las y los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica (INAOE): Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente Propietario y Director de Administración y Finanzas; Dr. Francisco Javier Rentería Carrillo, Presidente Suplente; Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva; Mtra. Lucía Grisanta Ramírez, Secretaria Ejecutiva Suplente; Silvia Hernández Solís, Secretaria Técnica Suplente; Mtra. Felisa Herrador de la Paz, Miembro Propietario Temporal; Dra. Itziar Arelxaga Méndez, Miembro Propietario Temporal; Dra. María del Pilar Gómez Gil, Miembro Propietario Temporal; Dr. Librado Arturo Sarmiento Reyes, Miembro Propietario Temporal; C. Landy del Carmen Morales Ríos, Miembro Propietario Temporal; C. Adriana Elorza Villanueva, Miembro Propietario Temporal; Dra. María Margarita Argüelles Gómez, Miembro Propietario Temporal y Titular del Órgano Interno de Control; Lic. Diana Domínguez Caso, Miembro Suplente; Lic. Víctor Manuel Cortés Castillo, Miembro Suplente; Dr. Abraham Luna Castellanos, Miembro Suplente; Dra. Hayde Peregrina Barreto, Miembro Suplente; Patricia Sanpedro García, Miembro Suplente; Mtra. Miguel Ángel Medina Nieto, Miembro Suplente; con el propósito de llevar a cabo la **Tercera Sesión Extraordinaria del Ejercicio 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI)** como miembros propietarios y suplentes.

Considerando

Que el INAOE reconoce que se debe propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético en el desempeño del empleo, cargo o comisión que desempeñen.

Que, en adición a los principios de transparencia, honestidad, lealtad, y cooperación, es necesario dar a conocer aquellos valores y reglas claras de integridad que, por su importancia, y al ser aceptados de manera general por la sociedad, deben ser intrínsecos al servicio público y, por lo tanto, regir la actuación de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

Fundamento Jurídico

a) Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

b) Código de Conducta de las y los servidores públicos del INAOE.



ACTA DE LA TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

c) Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Boletín Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

1. - Lista de asistencia y declaración del quórum legal

El Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente del Comité y Director de Administración y Finanzas del INAOE, da a conocer los resultados de la asistencia y procedió a verificar la asistencia de los integrantes para su validez para la sesión.

Una vez que la secretaria ejecutiva comprobó que se contó con la participación de miembros propietarios y suplentes del CEPCI, se declaró la existencia del quórum legal para el desarrollo de la sesión y los acuerdos que se emitan en la sesión se declaran válidos, desahogando así el punto 1.

2. - Aprobación del Orden del día

1. Lista de asistencia y declaración de quórum legal.
2. Aprobación del orden del día.
3. Documento de confidencialidad.
4. Revisión del Tablero de Control.
5. Informe 2021.
6. Revisión de los casos de denuncias.
7. Revisión del caso del miembro del Comité de Ética.

El Lic. Barrera Márquez, sometió a consideración de los presentes el orden del día propuesto para la sesión y solicitó que informaran quienes estuvieran a favor en aprobar el orden del día, por lo que una vez que emitieron su respectivo voto y no habiendo ningún comentario, se tomó el siguiente acuerdo:



Resultados y logros del PAT2022

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

En Santa María Tonantzintla, municipio de San Andrés Cholula, Puebla, siendo las 13:00 horas del día diecinueve de septiembre de 2022, se reunieron a través de videoconferencia, las y los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica (INAOE): **Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez**, Presidente Propietario y Director de Administración y Finanzas; **Dr. Francisco Javier Renero Carrillo**, Presidente Suplente; **Mtra. Gabriela López Lucio**, Secretaria Ejecutiva; **Lic. Silvia Hernández Solís**, Secretaria Técnica; **Dra. María Margarita Argüelles Gómez**, Miembro Propietario Temporal y Titular del Órgano Interno de Control; **Lic. Diana Domínguez Caso**, Miembro Suplente; **Dr. Abraham Luna Castellanos**, Miembro Suplente; **Dra. Itziar Aretxaga Méndez**, Miembro Propietario Temporal; **Dra. María del Pilar Gómez Gil**, Miembro Propietario Temporal; **Dra. Hayde Peregrina Barreto**, Miembro Propietario Temporal; **C. Adriana Elorza Villanueva**, Miembro Propietario Temporal; **C. Landy del Carmen Morales Ríos**, Miembro Propietario Temporal; **M. en C. Víctor Manuel Cortés Castillo**, Miembro Propietario Temporal; **C.P. Della Sánchez Sarmiento**, Órgano Interno de Control (Invitada); **C. Vianey Terán Juárez**, Suplente del Órgano Interno de Control; **C. Aida Jessica Soto Morante**, Consejera; con el propósito de llevar a cabo la **TERCERA SESIÓN ORDINARIA** del ejercicio fiscal 2022 del **Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI)** en su calidad de miembros propietarios.

CONSIDERANDO

El INAOE reconoce que se debe propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético en el desempeño del empleo, cargo o comisión que desempeñen.

Que, en adición a los principios de transparencia, honestidad, lealtad, y cooperación, es necesario dar a conocer aquellos valores y reglas claras de integridad que, por su importancia y al ser aceptados de manera general por la sociedad, deben ser intrínsecos al servicio público y, por lo tanto, regir la actuación de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

FUNDAMENTO JURÍDICO

a) Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

b) Código de Conducta de las y los servidores públicos del INAOE.

c) ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

1. - Lista de asistencia y declaración del quórum legal.

El **Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez**, Presidente de este Comité y Director de Administración y Finanzas del INAOE, dio la bienvenida a los miembros del comité y procedió a verificar la asistencia de los integrantes para comprobar el quórum y con ello llevar a cabo la sesión.

Una vez que la **Mtra. Gabriela López Lucio**, Secretaria Ejecutiva del comité corroboró que se contaba con la participación de miembros propietarios del CEPCI y se declaró la existencia del quórum legal para el desarrollo de la sesión y los acuerdos que de ella emanen se declaran válidos, desahogando así el punto 1.

2. - Aprobación del Orden del día.

1. Lista de asistencia y declaración de quórum legal.
2. Aprobación del orden del día.
3. Avances del proyecto Buenas Prácticas "Decálogo de Integridad"
4. Violómetro
5. Detección de riesgos éticos
6. Suscripción de carta compromiso para el personal de nuevo ingreso
7. Desarrollo de materiales o contenidos propios y su gestión para su difusión
8. Asesoría y denuncia recibida
9. Asuntos generales

El **Lic. Barrera Márquez**, sometió a consideración de los presentes el orden del día propuesto para la sesión y solicitó que informaran quienes estuvieran a favor en aprobar el orden del día, por lo que una vez que emitieron su respectivo voto y no habiendo ningún comentario.

Por unanimidad de votos, se aprobó el orden del día para la tercera sesión ordinaria del ejercicio fiscal 2022 del CEPCI del INAOE.

3.- Avances del proyecto Buenas Prácticas "Decálogo de Integridad"

Resultados y logros del PAT2022

amr



GOBIERNO DE MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



ACTA DE LA CUARTA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

En Santa María Tonantzintla, municipio de San Andrés Cholula, Puebla, siendo las 12:00 horas del día veintisiete de octubre de 2022, se reunieron a través de videoconferencia, las y los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica (INAOE): Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, **Presidente Propietario y Director de Administración y Finanzas del INAOE**; Dr. Francisco Javier Renero Carrillo, **Presidente Suplente y Encargado del Despacho de la Dirección de Formación Académica del INAOE**; Mtra. Gabriela López Lucio, **Secretaría Ejecutiva y Jefa del Departamento de Imagen y Diseño Institucional del INAOE**; Lic. Silvia Hernández Sois, **Secretaría Técnica y Apoyo a la Unidad de Transparencia y Enlace de capacitación ante el INAI**; Dra. María Margarita Argüelles Gómez, **Miembro Propietario y Titular del Órgano Interno de Control en el INAOE**; Lic. Diana Domínguez Caso, **Miembro Suplente y Titular del Área de Quejas, Denuncias e Investigaciones del OIC**; Dra. Olga Vega Casanova, **Miembro Propietario e Investigadora de la Coordinación de Astrofísica**; Dra. Itziar Aretxaga Méndez, **Miembro Propietario e Investigadora de la Coordinación de Astrofísica**; Dra. María del Pilar Gómez Gil, **Miembro Propietario e Investigadora de la Coordinación de Ciencias Computacionales**; Dra. Alicia Morales Reyes, **Miembro Propietario e Investigadora de la Coordinación de Ciencias Computacionales**; C. Adriana Elorza Villanueva, **Miembro Propietario y Técnico Investigador Auxiliar "A"**; C. Landy del Carmen Morales Ríos, **Miembro Propietario y Encargada de alumnos externos**; M. en C. Víctor Manuel Cortés Castillo, **Miembro Propietario y Técnico en Investigación Titular "C"**; C. Vianey Terán Juárez, **Suplente del OIC y Auxiliar Área de Auditoría**; con el propósito de llevar a cabo la CUARTA SESIÓN EXTRAORDINARIA del ejercicio fiscal 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) en su calidad de miembros propietarios.

CONSIDERANDO

El INAOE reconoce que se debe propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético en el desempeño del empleo, cargo o comisión que desempeñen.

Que, en adición a los principios de transparencia, honestidad, lealtad, y cooperación, es necesario dar a conocer aquellos valores y reglas claras de integridad que, por su importancia y al ser aceptados de manera general por la sociedad, deben ser intrínsecos al servicio público y, por lo tanto, regir la actuación de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

FUNDAMENTO JURÍDICO

- Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- Código de Conducta de las y los servidores públicos del INAOE.



2022 Flores Magón
Año de la Transparencia

1



GOBIERNO DE MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



ACTA DE LA CUARTA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

c) ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

1. - Lista de asistencia y declaración del quórum legal.

El Lic. Miguel Ángel Barrera Márquez, Presidente de este Comité y Director de Administración y Finanzas del INAOE, dio la bienvenida a los miembros del comité y procedió a verificar la asistencia de los integrantes para comprobar el quórum y con ello llevar a cabo la sesión.

Una vez que la Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva del comité corroboró que se contaba con la participación de miembros propietarios del CEPCI y se declaró la existencia del quórum legal para el desarrollo de la sesión y los acuerdos que de ella emanen se declaran válidos, desahogando así el punto 1.

2. - Aprobación del Orden del día.

- Lista de asistencia y declaración de quórum legal.
- Aprobación del orden del día.
- Retroalimentación del reporte de resultados de la implementación del Proyecto de Buenas Prácticas registradas en el SSECCOE "Decálogo de Integridad".
- Atención a denuncias recibidas.

El Lic. Barrera Márquez, sometió a consideración de los presentes el orden del día propuesto para la sesión y solicitó que informaran quienes estuvieran a favor en aprobar el orden del día, por lo que una vez que emitieron su respectivo voto y no habiendo ningún comentario. Por unanimidad de votos, se aprobó el orden del día para la cuarta sesión extraordinaria del ejercicio fiscal 2022 del CEPCI del INAOE.

3.- Retroalimentación del reporte de resultados de la implementación del Proyecto de Buenas Prácticas registradas en el SSECCOE "Decálogo de Integridad".

El Presidente del CEPCI, cedió la palabra a la Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva, quien presentó a los miembros del comité el anexo 1 que contiene el reporte de resultados de la implementación de la buena práctica registrada "Decálogo de Integridad", en ese momento los miembros dieron sus opiniones para el llenado del mismo. La Secretaria Ejecutiva se comprometió a darle seguimiento al reporte incluyendo los comentarios de los miembros del Comité y subirlo a la Plataforma del SSECCOE.



2022 Flores Magón
Año de la Transparencia

2

Resultados y logros del PAT2022



GOBIERNO DE MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

En Santa María Tonantzintla, municipio de San Andrés Cholula, Puebla, siendo las 13:00 horas del día quince de diciembre de 2022, se reunieron a través de videoconferencia, las y los Servidores Públicos del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica (INAOE): Dr. Francisco Javier Renero Carrillo, Presidente Suplente y Encargado del Despacho de la Dirección de Formación Académica del INAOE; Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva y Jefa del Departamento de Imagen y Diseño Institucional del INAOE; Lic. Silvia Hernández Solís, Secretaria Técnica y Apoyo a la Unidad de Transparencia y Enlace de capacitación ante el INAI; Dra. María Margarita Argüelles Gómez, Miembro Propietario y Titular del Órgano Interno de Control en el INAOE; Dra. Olga Vega Casanova, Miembro Propietario e Investigadora de la Coordinación de Astrofísica; Dr. Ibrahim Torres Aguilar, Miembro Suplente e Investigador de la Coordinación de Astrofísica; Dra. María del Pilar Gómez Gil, Miembro Propietario e Investigadora de la Coordinación de Ciencias Computacionales; Dra. Hayde Peregrina Barreto, Miembro Propietario e Investigadora de la Coordinación de Ciencias Computacionales; C. Adriana Elorza Villanueva, Miembro Propietario y Técnico Investigador Auxiliar "A"; C. Landy del Carmen Morales Ríos, Miembro Propietario y Encargada de alumnos externos; M. en C. Víctor Manuel Cortés Castillo, Miembro Propietario y Técnico en Investigación Titular "C"; Invitado Dr. Edmundo Antonio Gutiérrez Domínguez, Director General del INAOE, con el propósito de llevar a cabo la CUARTA SESIÓN ORDINARIA del ejercicio fiscal 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) en su calidad de miembros propietarios.

CONSIDERANDO

El INAOE reconoce que se debe propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético en el desempeño del empleo, cargo o comisión que lleven a cabo.

Que, en adición a los principios de transparencia, honestidad, lealtad, y cooperación, es necesario dar a conocer aquellos valores y reglas claras de integridad que, por su importancia y al ser aceptados de manera general por la sociedad, deben ser intrínsecos al servicio público y, por lo tanto, regir la actuación de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

FUNDAMENTO JURÍDICO

a) Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

b) Código de Conducta de las y los servidores públicos del INAOE.



GOBIERNO DE MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

c) ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

1. - Lista de asistencia y declaración del quórum legal.

El Dr. Francisco Renero Carrillo, Presidente Suplente de este Comité y Encargado del Despacho de la Dirección de Formación Académica del INAOE, dio la bienvenida a los miembros del comité y procedió a verificar la asistencia de los integrantes para comprobar el quórum y con ello llevar a cabo la sesión.

Una vez que la Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva del comité corroboró que se contaba con la participación de miembros propietarios del CEPCI y se declaró la existencia del quórum legal para el desarrollo de la sesión y los acuerdos que de ella emanen se declaran válidos, desahogando así el punto 1.

2. - Aprobación del Orden del día.

1. Lista de asistencia y declaración de quórum legal.
2. Aprobación del orden del día.
3. Aprobación del informe anual.
4. Resultados de la Semana de la Ética.
5. Resoluciones de las denuncias.
6. Informe de carta de renuncia de miembro suplente.
7. Propuesta del calendario de sesiones ordinarias 2023.
8. Asuntos Generales.

La Mtra. Gabriela López Lucio, sometió a consideración de los presentes el orden del día propuesto para la sesión y solicitó que informaran quienes estuvieran a favor en aprobar el orden del día, por lo que una vez que emitieron su respectivo voto y no habiendo ningún comentario. Por unanimidad de votos, se aprobó el orden del día para la cuarta sesión ordinaria del ejercicio fiscal 2022 del CEPCI del INAOE.

3.- Aprobación del informe anual.

El Presidente Suplente del CEPCI, cedió la palabra a la Mtra. Gabriela López Lucio, Secretaria Ejecutiva, quien presentó a los miembros del comité el análisis de los resultados y observaciones del Informe Anual, el cual deberá ser integrado al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) de la Secretaría de la Función Pública.

Mejora de Procesos

- Se Implementó un Portal de Integridad en la página del INAOE
- Se seleccionó y registró el proyecto de buena práctica 09 al 16 de mayo del presente año y se realizó el reporte de la buena práctica (Decálogo de Integridad) se anexan evidencias de la implementación de la buena práctica realizada, en el cual, se hizo constar el número de personas beneficiadas y el impacto en la institución, y así como las evidencias que acreditaron la difusión realizada. 31 de octubre de 2022.
- **En el marco de la austeridad republicana, la implementación de las acciones de difusión de este documento utilizó los medios electrónicos que dispone el Comité de Ética del INAOE, así como del Portal de Integridad, lonas impresas y pósteres tamaño doble carta colocados en los principales pizarrones de la institución. Se realizó además un vídeo para las redes sociales.**
- Realización de la Semana de la Ética del 17 al 21 de octubre del 2022. El objetivo de la "Semana de la Ética" tiene su fundamento en el artículo 44 y 46 del ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética, que a la letra establecen lo siguiente:
Artículo 44. "Para la difusión y apropiación del Código de Ética y del Código de Conducta, la identificación y gestión de los conflictos de intereses y de la austeridad como principio en el ejercicio del servicio público, los Comités de Ética deberán instrumentar mecanismos y acciones de fortalecimiento, tales como capacitación, sensibilización, difusión, sondeos y acciones de mejora."
Artículo 46. "Podrán consistir en cursos, talleres, conferencias, seminarios o cualquier otra modalidad presencial o virtual que facilite el conocimiento y sensibilización en la aplicación concreta de los principios, valores y reglas de integridad que rigen el ejercicio del servicio público."

amr

✓

✓
EATU

✓

✓

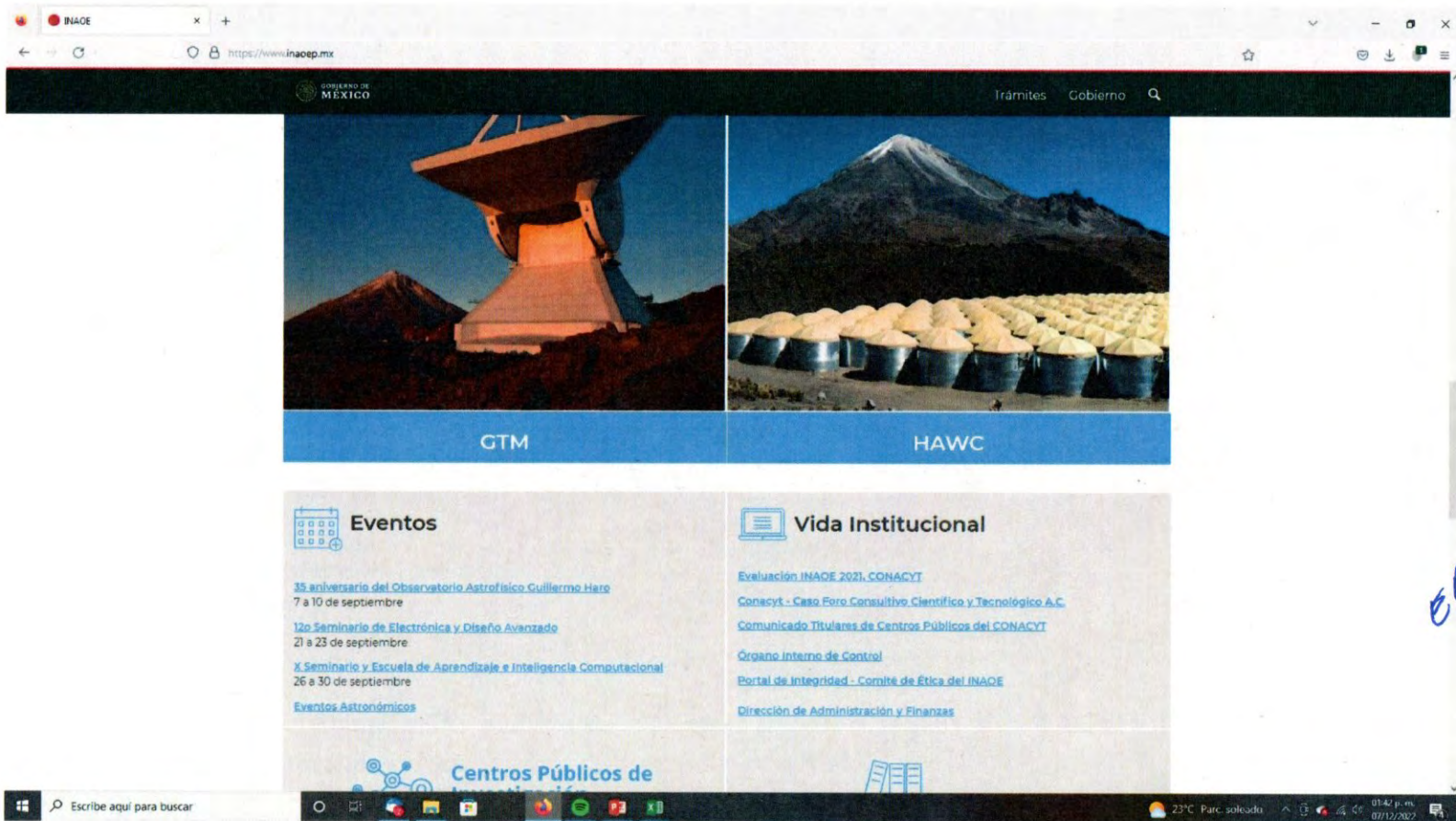
✓

✓

✓

✓
✓
✓

Mejora de Procesos Portal de Integridad





CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Mejora de Procesos Difusión del Decálogo

DECÁLOGO DE INTEGRIDAD DEL INAOE

Las personas servidoras públicas que laboran en el Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica, estudiantes, personas contratadas bajo esquemas de honorarios, prácticas profesionales o servicio social, deberán:



01



Conocer y promover el estricto cumplimiento de lo establecido en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta del INAOE.

02



Informar a las personas integrantes del Comité de Ética del INAOE sobre posibles conflictos de intereses que pudieran causar afectaciones del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de las personas servidoras públicas del INAOE debido a intereses personales, familiares o de negocios.

03



Promover, respetar, proteger y garantizar el ejercicio efectivo de los derechos humanos en la operación de los programas del INAOE de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, brindando en todo momento un trato digno y respetuoso a la población atendida, con apego a los criterios de igualdad y no discriminación.

04



Por ningún motivo incurrir en manifestaciones de violencia de género, conductas de acoso o hostigamiento sexual, en contra de cualquier persona que labore en el INAOE además de las personas con las que tenga trato con motivo de sus funciones.

05



Denunciar cualquier acto de corrupción o contrario a la ética e integridad, omisiones o cualquier otra conducta inapropiada que en el ejercicio de sus funciones o con motivo de su encargo o comisión, observe cualquier servidor/a público.

06



Fomentar el principio de austeridad orientado a resultados, utilizando las políticas del Gobierno Federal como valor y principio en la optimización de recursos que con motivo de las funciones que le sean encomendadas en el INAOE.

07



Conducirse siempre con absoluta transparencia, honestidad, lealtad, cooperación y objetividad, con orientación al interés público.

08



Brindar un trato digno, respetuoso, oportuno, con calidad, y equitativo a todas las personas que requieran sus servicios, garantizando el pleno ejercicio de derechos humanos.

09



Observar en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios que rigen el servicio público (legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia) buscando en todo momento alcanzar las metas institucionales para contribuir a generar ambientes de respeto.

10



Actuar siempre conforme a lo que las leyes, reglamentos, normas y demás disposiciones jurídicas las obliga con motivo de su empleo, cargo o comisión en el cumplimiento de sus atribuciones relacionadas con el objeto del Instituto.

GOBIERNO DE
MÉXICO

CONACYT



ETAGU

amor

+

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials

Mejora de Procesos difusión del Decálogo



amr
B

EMSD

10

X

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Mejora de Procesos Realización de la Semana de la Ética

Asistentes de la semana de la ética		
17 al 21 de octubre		
	Presencial	Virtual
17 de octubre	250	155
18 de octubre	117	224
19 de octubre	120	170
20 de octubre	60	196
21 de octubre	84	150

Emilio
amr

PD

AS

P. Gómez

Im

X

X

l

X

Mejora de Procesos

Realización de la Semana de la Ética

SEMANA DE LA Ética EN EL INAOE
17 al 21 de octubre de 2022

Construyendo juntos un futuro mejor

LUNES 17 DE OCTUBRE DE 2022. "¿POR QUÉ LOS CÓDIGOS DE ÉTICA?"

Horario	Actividad	Participan/modera	Lugar/Plataforma
12:00 a 12:30 horas	INAUGURACIÓN "Semana de la Ética" Presentación general del objetivo de la semana de la ética	• Director General • Director de Administración y Finanzas	Centro de Información del INAOE
12:30 a 13:30 horas	CONFERENCIA "PANORAMA DE LA VIOLENCIA EN MÉXICO" Dra. Sofía Salgado Remigio Laboratorio de Documentación y Análisis de la Corrupción y la transparencia, UNAM Brindará una descripción del panorama de violencia que vivimos en México	• Miembros del Comité de Ética • MdC: C. Montserrat Flores Peña	Centro de Información del INAOE
13:30 a 13:40 horas	PRESENTACIÓN QUÉ ES EL DECÁLOGO DE INTEGRIDAD DEL INAOE Objetivo: que la comunidad del INAOE, esté informada acerca de las conductas que deben cumplir como servidores públicos.		Centro de Información del INAOE
13:40 a 14:00 horas	ENTREGA DEL DOCUMENTO IMPRESO DEL DECÁLOGO DE INTEGRIDAD Y VIOLENTÓMETRO DEL INAOE Objetivo: que la comunidad del INAOE sea consciente de las medidas que deben acatar, las que deben evitar como servidores, estudiantes y personas en general.		Centro de Información del INAOE

SEMANA DE LA Ética EN EL INAOE
17 al 21 de octubre de 2022

Construyendo juntos un futuro mejor

MARTES 18 DE OCTUBRE DE 2022. "VIOLENCIAS"

Horario	Actividad	Participan/modera	Lugar/Plataforma
12:00 a 13:00 horas	CONFERENCIA "LOS TIPOS DE VIOLENCIA" Icda. María Trinidad Barrón García, personal adscrito al ISSSTE Puebla.		Conferencia en el Centro de Información del INAOE
12:00 a las 13:30	CONFERENCIA "VIOLENCIA SOCIAL COMO SE GENERA" Mtra. Abigail Báez Madrigal Objetivo: que la comunidad del INAOE conozca de manera general cuáles son los tipos de violencia.	• MdC: C. Montserrat Flores Peña	
13:00 a 13:40 horas	CONFERENCIA "VIOLENCIA DIGITAL EN MÉXICO" Dra. María Margarita Anguilles Gómez, Titular del Órgano Interno de Control en el INAOE		Conferencia Presencial en el Centro de Información del INAOE
13:40 a 14:00 horas	VIDEO "ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL" [Esta es la diferencia entre ACOSO SEXUAL y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Instituto Nacional de las Mujeres Gobierno gob.mx (www.gob.mx)] Objetivo: que la comunidad del INAOE conozca la diferencia entre el acoso y el hostigamiento sexual.		Centro de Información del INAOE

Mejora de Procesos

Realización de la Semana de la Ética



SEMANA DE LA
Ética
EN EL INAOE
17 al 21 de octubre de 2022

Construyendo juntos un futuro mejor

MIÉRCOLES 19 DE OCTUBRE DE 2022. "CÓDIGO DE ÉTICA DE LA SFP Y COMITÉ DE ÉTICA"

Horario	Actividad	Participan/modera	Lugar/Plataforma
12:00 a 12:10 horas	INTERVENCIÓN DEL DIRECTOR GENERAL Quien brindará una introducción al Código de ética de la APF y al Código de Conducta del INAOE		Centro de Información del INAOE
	VIDEO (1015) CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL - YouTube		
12:10 a 12:20 horas	ENTREGA Impresos de la versión amigable CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL		Centro de Información del INAOE
12:20 a 13:05 horas	CONFERENCIA "EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL" Mtro. Pablo Alberto Sánchez Galván, Director de Ética e Integridad Pública		Conferencia virtual en el Centro de Información del INAOE
13:05 a 13:40 horas	CONFERENCIA "OPERACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA" Act. Roberto Pérez Paredes, Director de Coordinación y Evaluación de Comités de Ética	*MdtC. C. Montserrat Flores Peña	Conferencia virtual en el Centro de Información del INAOE
13:40 a 14:00 horas	ACTIVIDAD "PREGUNTAS Y RESPUESTAS" Mtro. Pablo Alberto Sánchez Galván Act. Roberto Pérez Paredes		Centro de Información del INAOE
	ACTIVIDAD "EL MURAL DE LA ÉTICA" ¿Qué entiendes por la ética? ¿Cómo se aplica la ética en el servicio público? (Colocar un pizarrón, lapiceros y post-it, para que cada persona que asista a la semana de la ética describa lo que entiende acerca del tema y lo pegue en el mural).		



SEMANA DE LA
Ética
EN EL INAOE
17 al 21 de octubre de 2022

Construyendo juntos un futuro mejor

JUEVES 20 DE OCTUBRE DE 2022. "LAS DENUNCIAS"

Horario	Actividad	Participan/modera	Lugar/Plataforma
12:00 a 13:00 horas	"¿QUÉ ES UNA DENUNCIA EN MATERIA PENAL Y CÓMO PRESENTARLA?" Denuncia, querrela y denuncia en línea. ¿Qué pasa con una denuncia falsa? Lic. Ervin Madrid Flores Lic. Rafael Ortiz García Objetivo: que un profesional en derecho penal explique cuál es el procedimiento que se debe seguir en caso de la presentación de una denuncia ante el Ministerio Público y hacer consciencia en caso de denunciar hechos falsos. Diferenciar los delitos que ameritan la presentación de una denuncia penal, a petición de parte o de oficio.		Conferencia presencial en el Auditorio Docente INAOE
13:00 a 14:00 horas	CONFERENCIA "LAS DENUNCIAS EN DERECHO ADMINISTRATIVO" Lic. Diana Domínguez Case, Titular del área de Quejas, denuncias e investigaciones Lic. Verónica Yamilet Martínez Tomayo, Titular de Responsabilidades Leda, María Soledad Domínguez Ríos, Jefa del Departamento de Servicios para el Fortalecimiento Familiar del Sistema Municipal de Puebla Explicación del procedimiento al que se sujetan los servidores públicos al momento de presentar denuncias ante el Órgano Interno de Control y las sanciones a las que pueden ser acreedores.	*MdtC. C. Montserrat Flores Peña	Conferencia presencial en el Auditorio Docente INAOE

EAGD

amr

✓

✓

✓

✓

✓

✓

Mejora de Procesos Realización de la Semana de la Ética

SEMANA DE LA Ética EN EL INAOE
17 al 21 de octubre de 2022

Construyendo juntos un futuro mejor

VIERNES 21 DE OCTUBRE DE 2022. ALCANCES DEL LENGUAJE: "ERES LO QUE HABLAS"

Horario	Actividad	Participan/modera	Lugar/Plataforma
12:00 a 13:30 horas	CONFERENCIA "ALCANCES DEL LENGUAJE: ERES LO QUE HABLAS" Lcda. Anabel López Sánchez, Directora General para la promoción a una vida libre de Violencia e impulso a la Participación Política Objetivo: Que la comunidad del INAOE conozca los conflictos actuales en materia de violencia a las personas, uso del lenguaje Incluyente, no sexista y fomento del respeto y la no discriminación.		Conferencia presencial en el Centro de Información del INAOE
13:30 a 13:45 horas	EXHORTO A LA COMUNIDAD DEL INAOE A TOMAR CURSOS VIRTUALES EN LA Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH). Cursos CNDH gratuito, modalidad en línea titulado "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista", haciendo hincapié en que hay variedad de cursos en torno a los derechos humanos, perspectiva de género, violencias, principios constitucionales en el servicio público, etc.	*Mdc. C. Montserrat Flores Peña	Centro de Información del INAOE
13:45 a 14:00 horas	INFORME AVANCE Y PARTICIPACIÓN AL QUE TUVO LUGAR EL MURAL DE LA ÉTICA		
	CLAUSURA DE LA "SEMANA DE LA ÉTICA"	*Director General *Director de Administración y Finanzas *Miembros del Comité de Ética	Centro de Información del INAOE

Más información

CONACYT **INAOE** **SEMANA DE LA Ética EN EL INAOE**
17 al 21 de octubre de 2022

Construyendo juntos un futuro mejor

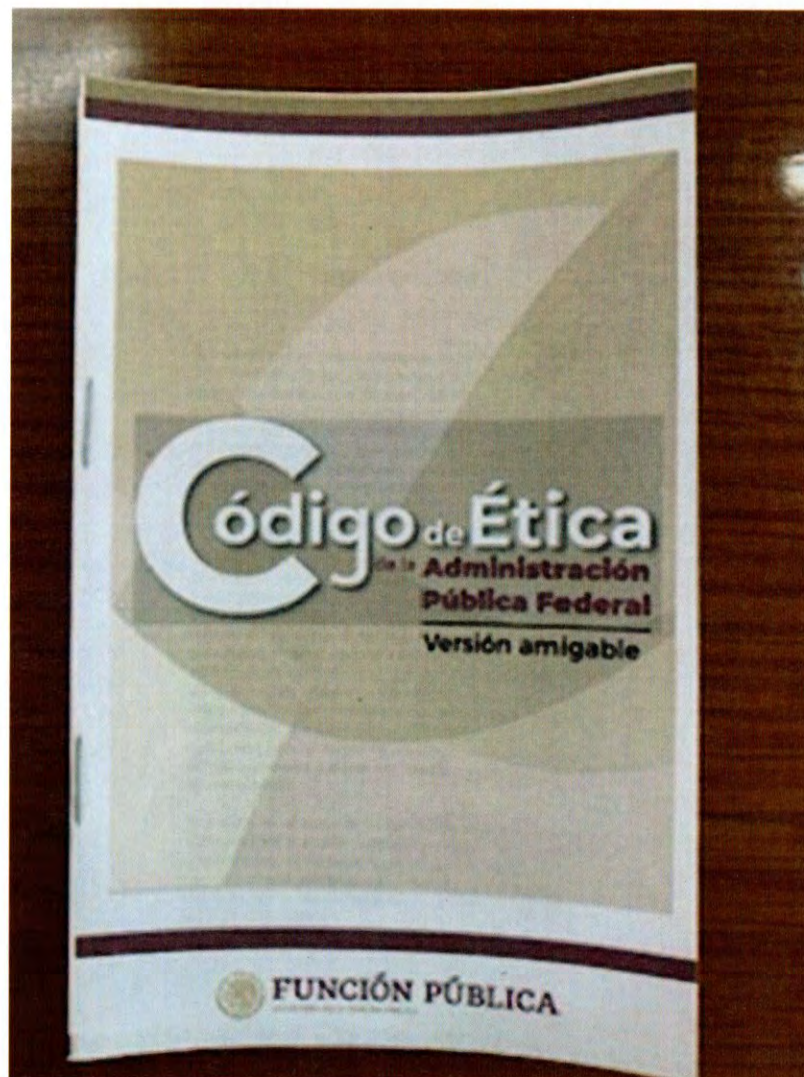
Mejora de Procesos Realización de la Semana de la Ética



[Handwritten signatures and marks]



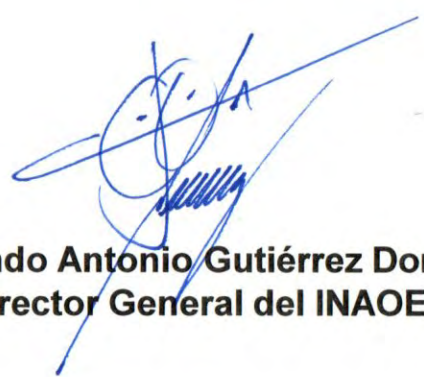
Mejora de Procesos Realización de la Semana de la Ética entrega del Código de Ética de la Administración Pública Federal, versión amigable



Handwritten signatures and initials in blue ink:

- EAG
- amr
- Various other signatures and initials, including a large 'X' and a signature that appears to be 'J. H. H.'.

**VISTO BUENO DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
DEL CEPCI POR PARTE DEL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO
NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y ELECTRÓNICA.**



Dr. Edmundo Antonio Gutiérrez Domínguez
Director General del INAOE


amr