

# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DE 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO NACIONAL DE ASTROFÍSICA ÓPTICA Y ELECTRÓNICA

ENERO 2024



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



*Diabucal*

*T a 7*

*Subo Fotos con A*

*[Handwritten signature]*



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



# CONTENIDO

- 1.- Presentación
- 2.- Integrantes del Comité de Ética
- 3.- Informe Anual de Actividades 2023
- 4.- Hojas firmas

## Anexos

**Anexo 1.** Número de personas servidoras públicas del INAOE que acreditaron uno o más cursos relacionados con la materia de ética Pública por trimestre de conclusión 2023

**Anexo 1 a.-** Número de personas servidoras públicas del INAOE que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública 2019-2023.

**Anexo 2.-** Personas integrantes del Comité de Ética en el INAOE, según condición de acreditación de los cursos Relacionados con las Materias de ética Pública 2023.



**2024**  
Felipe Carrillo  
PUERTO  
RICO

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

2

*[Handwritten signature]*



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



# CONTENIDO

**Anexo 2a.-** Número de persona servidoras públicas del INAOE que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública 2019-2023.

**Anexo 3.-** Número de denuncias presentadas ante el comité de ética en el INAOE, por principio, valor o Regla de Integridad Presuntamente Vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2023.

**Anexo 4.-** Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor, o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023.



*Alfonso MR*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Handwritten notes and signatures]*



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



# Presentación



2024

Felipe Carrillo

PUERTO

REVOLUCIÓN MATEMATICA,  
REVOLUCIONARIS Y BUSINESS  
DEL MAYA

*Handwritten signatures in blue ink:*  
1. A signature that appears to be "Dobson" or similar.  
2. A signature that appears to be "KOP" or similar.  
3. A signature that appears to be "T" or similar.  
4. A signature that appears to be "S" or similar.

*Handwritten text in blue ink:*  
T a 3 Gub

## COMITÉ DE ÉTICA DEL INAOE

El Comité de Ética es un órgano colegiado, democráticos y plurales integrado dentro del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica.

Asimismo, este órgano colegiado tienen la facultad de conocer denuncias por la presunta vulneración de los códigos de ética de la APF y del Código de Conducta del INAOE y recomendar en consecuencia acciones de **capacitación, sensibilización y difusión de los principios, valores y reglas de integridad tendientes a la mejora del clima organizacional** y, con ello, del servicio público; incluso, en el supuesto de advertir hechos que pudieran constituir faltas administrativas, están facultados para dar vista a los Órganos Internos de Control.

Como parte de las estrategias de la Secretaría de la Función Pública para consolidar la integridad en el servicio público, el 28 de diciembre de 2020 publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Acuerdo por el que se emiten los **Lineamientos Generales para la integridad y funcionamiento de los Comités de Ética** (lineamientos generales), instrumento normativo que es de observancia obligatoria para las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, en el cual se establece un procedimiento único para la atención de denuncias por parte de los Comités de Ética.

**El Comité de Ética, está facultado para emitir recomendaciones, no está facultado para sancionar.**



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'PAB' and 'd'.

Handwritten signature in blue ink at the top right of the page.

## Objetivos principales del Comité de Ética

- Prevenir actos de corrupción.
- Fortalecer la cultura de integridad gubernamental
- Implementación de acciones de mejora dirigidas a beneficiar el clima laboral, mediante la vigilancia del cumplimiento del Código de Ética de la APF y del Código de conducta de cada institución.
- Impulsar la cultura ética dentro de la organización, así como revisar y actualizar periódicamente la normatividad de buenas prácticas y conductas.
- Asegurar que se reciban y atiendan todos los reportes de desviaciones, faltas incurridas, o incumplimiento a la normatividad y regulaciones vigentes que se reciban a través de cualquier medio interno o externo.

*Abelardo MR*

*[Handwritten signature]*

*23*

- Evaluar las controversias, conflictos y faltas relacionadas al Código de Ética.
- Establecer planes de acción en casos relacionados con faltas al Código de Ética que representen un impacto negativo significativo para la institución.
- Revisar los lineamientos, políticas y procedimientos de operación que aseguren el cumplimiento y apego al Código de Ética.
- Establecer en conjunto con el área de Recursos Humanos un plan de capacitación anual sobre cultura ética para el personal.

*[Handwritten signatures in blue ink]*

## INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

El Comité está integrado por:

Un Presidente y su suplente, un secretario ejecutivo y su suplente, una secretaria técnica y su suplente. Además, por siete miembros propietarios temporales electos y sus suplentes, que representarán a los siguientes niveles jerárquicos: un Director de Área, cuatro de Personal Académico, dos del Personal Técnico , quienes participarán en las sesiones de Comité con voz y voto.



*Delgado MR*

*MR*

*X*

*Quintero*

*3*

*d*

*P. H. H.*





CONAHCYT  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



# Integrantes del Comité de ética

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

9

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



# Informe anual de actividades 2023

*[Handwritten signature]*



**2024**  
AÑO DE

**Felipe Carrillo**

**PUERTO**

RESCATE DEL PROLETARIADO,  
REVOLUCIÓN Y DEFENSA  
DEL MAYA

11

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses
3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones
4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas
6. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023.
7. Resultados del sondeo de percepción
8. Número de peticiones ciudadanas recibidas
9. Acciones de mejora propuestas por el CE para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



### 3. Informe anual de actividades.

#### Apartado 1.

Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo. El comité de Ética del INAOE aprobó el Programa Anual de Trabajo 2023, en la Primera Sesión Ordinaria 2023, celebrada el 10 de febrero, con fundamento en el TÍTULO TERCERO, Capítulo II, numeral 30, fracción 1 de los lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. El Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023 del Comité de Ética del INAOE. El PAT se basó en los siguientes ejes temáticos.

- I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta
- II. Difusión
- III. Denuncias
- IV. Gestión
- V. Mejora de procesos

Ver anexo Resultado de actividades del Programa Anual de Trabajo 2023.



13

*[Handwritten signatures]*



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



# I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta 2023



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

## Capacitación

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica informa que, en 2023, se capacitaron 4 personas, (2 personas integrantes del Comité de ética y 2 personas servidoras públicas que no son integrantes del Comité de Ética) mismo que acreditaron los siguientes cursos:

- Atención a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la A.P.F.
- Administración Pública Federal libre de Violencia. Combate al Acoso sexual y al Hostigamiento sexual.
- Comunicación Incluyente sin sexismo.



por *[Signature]*

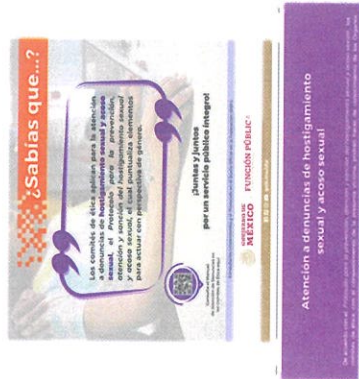
*[Signature]*





- Se difundió información sobre la aplicación del Protocolo para la Prevención atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la atención de denuncias.

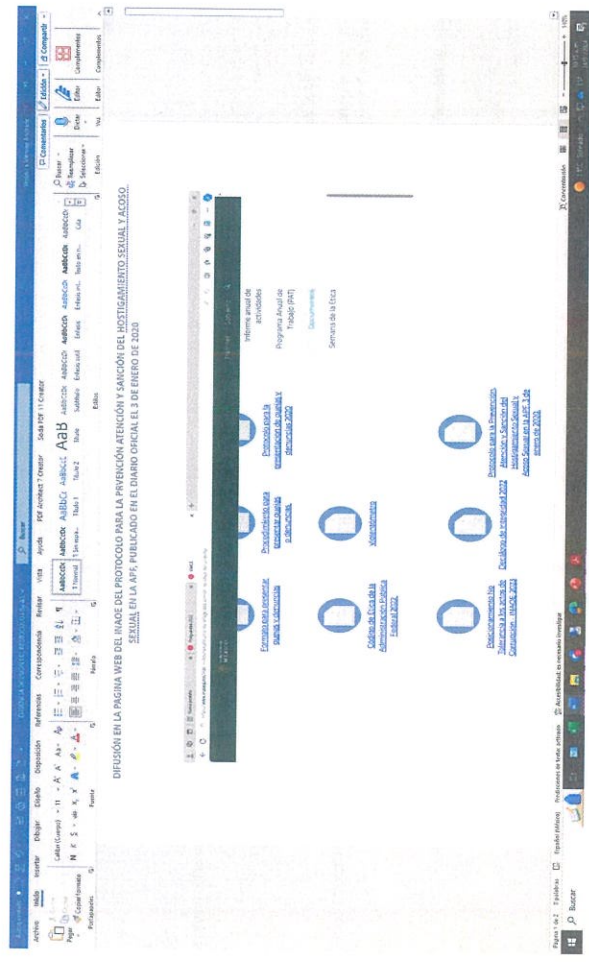
*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signatures and initials]*



- En la página web del INAOE, se subió Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.



*Abelardo MR*

- Se difundió mediante circular DAF/072/2023, EL Código de Conducta 2023 del INAOE, así como la liga para consultarlo en la página electrónica del INAOE.



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

- Para coadyuvar al rubro de sensibilización se invitó a las personas servidoras públicas a asistir a la semana de la ética.

SEMANA DE LA ÉTICA, PROGRAMA FINAL

De Dirección de Administración y Finanzas <diradm@inaoep.mx>

A todinaoe@inaoep.mx

Asunto SEMANA DE LA ÉTICA, PROGRAMA FINAL

27/10/2023, 10:42 a. m.

Tonantzintla, Puebla a 27 de octubre de 2023

**Se invita a toda la comunidad del INAOE**

Para asistir a la "Semana de la Ética" que se realizará del 30 de octubre al 01 de noviembre en el auditorio del "Centro de Información.

Con el fin de sensibilizar y concientizar a la comunidad del INAOE sobre las faltas en las que se puede incurrir con determinadas conductas, y que contravienen lo establecido en el Código de Conducta del INAOE y Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como, promover y proponer acciones que abonen a la integridad, a la ética pública, a erradicar la discriminación e impulsar el uso del lenguaje incluyente y no sexista.

**Oficina de la Dirección de Administración y Finanzas del INAOE**  
 Dirección: Calle Luis Enrique Erro No.1, Santa María Tonantzintla, Puebla-México C.P. 72840  
 Teléfono 222 247 2011 Exts. 3102 y 3113  
 diradm@inaoep.mx

Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

Panel Para hoy

10:55 a. m.  
 18°C Soledad  
 ESP 24/07/2024



*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Blanca M' and other initials.*

## Asesorías y consultas

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica informa que, en 2023 No se recibieron solicitudes de asesorías y/o consultas.



T

23

Sube

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



## II. Difusión 2023

*[Handwritten signature]*



**2024**  
AÑO DE  
**Felipe Carrillo  
PUERTO**  
RENAZCIMENTO DEL PROLETARIADO,  
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR  
DEL PAIS

*[Handwritten signature]*

22

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

## Difusión

### Programa anual de difusión del Comité de Ética del INAOE 2023

#### Mes de enero

Tema: Obligación Institucional: Difusión del Comité de ética.

- Difusión del Código de Ética a través de un video en YouTube
- Difusión de Banner ¿Ya conoces tu Código de Ética.

#### Mes de febrero

Tema: Obligación Institucional de emitir un Código de Conducta

Prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.

- Difusión de Banner “ Diferencia entre el Código de Ética y el Código de Conducta
- Difusión de Banner Principales atribuciones del Comité de Ética, ¿Sabías que?
- Infografías relativas a la guía para la elaboración del Código de Conducta y a la suscripción de la Carta Compromiso.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## Difusión

# Programa anual de difusión del Comité de Ética del INAOE 2023

### Mes de Marzo

**Tema: Protocolo HAS y compromisos de actuar con perspectiva de género.**

- El INAOE y el SUTINAOE difundieron una invitación para asistir a conferencias por la conmemoración del día internacional de la mujer tocando temas como:
  - “Como los estereotipos de género afectan a las mujeres del futuro”
  - Empoderando Mujeres a través de la Tecnología.
  - Mesa redonda “ Por un mundo digital inclusivo

- Se difundió Mural con las mujeres del INAOE por la Conmemoración del día Internacional de la Mujer.
- Se difundió banner sobre la aplicación del Protocolo para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la atención de denuncias en los Comités de Ética.
- Se difundió banner sobre la Atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual en los Comités de ética.



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Felipe Carrillo Puerto' and several other initials.]*



## Difusión Programa anual de difusión del Comité de Ética del INAOE 2023

- Se difundió Material sobre el Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción y sistema integral de denuncias.
- Se difundió invitación a asistir al curso sensibilización laboral ante el acoso y hostigamiento sexual

### Mes de Abril

Tema: Derecho de niñas, niños y adolescentes, en relación con el PRONAPINNA 2021-2024

Prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.

- Se difundió documento el documento Protocolo para el procedimiento para someter quejas y/o denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INAOE

### Mes de Mayo

Tema/ Contenido específico; Compromiso: Presentar declaraciones de situación patrimonial y de intereses conforme al principio de honradez.

- Se difundió la invitación e información para presentar la declaración patrimonial, en varias ocasiones en el mes de mayo.
- Se difundió banner sobre lenguaje ciudadano.



*Ray*

25

*2-3*

*Guil*

*PHH*

*[Signature]*

## Difusión Programa anual de difusión del Comité de Ética del INAOE 2023

### Mes de Junio

Tema/Contenido específico, Obligación Institucional: Difusión del posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.

- En el mes de junio se empezó a elaborar el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, y se fue firmado por el director general en julio de 2023,.

### Mes de Julio

Tema/Contenido específico, Compromisos: Prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

- Se difundió banner, sobre ¿Cuál es la diferencia entre conflicto de interés y la actuación bajo conflicto de interés

### Mes de Agosto

Tema/Contenido específico, Obligación Institucional: Identificación de riesgos éticos

- Se difundió banner, sobre “ Conoce las atribuciones de los Comités de ética en materia de riesgos éticos”.



26

*[Handwritten signatures and initials]*

**Difusión**  
**Programa anual de difusión del Comité de Ética del INAOE 2023**

- Se difundió banner, sobre “Riesgos éticos”
- Se difundió banner sobre “Micrositio en materia de ética pública”

**Mes de Septiembre**

**Tema/Contenido específico, Compromisos: “El uso ético de las redes sociales y preservar la imagen institucional”**

- Se difundieron 2 banners, sobre “El uso de las redes sociales por personas servidoras públicas”
- Se difundió banner sobre “Micrositio en materia de ética pública”
- Adicionalmente se difundió la invitación para contestar la encuesta de clima y cultura organizacional 2023.



*Felipe Carrillo Puerto*  
*[Signature]*

## Difusión Programa anual de difusión del Comité de Ética del INAOE 2023

### Mes de octubre

Tema/Contenido específico, Protocolo en materia de no discriminación.

Prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

- Se difundió banner sobre Regla de integridad de " Actuación, Desempeño y cooperación con la integridad.
- Se difundió banner sobre "Actuación bajo conflicto de interés"
- Se difundió banner sobre ¿Que es la discriminación?
- Se difundió banner sobre "Acciones a favor de la igualdad y la no discriminación en el trabajo"
- Se difundió banner sobre " Protocolo de actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación"
- Se difundió banner sobre Atención de denuncias por los Comités de Ética en casos de discriminación.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'F. Carrillo' and 'P. Carrillo']*

## Difusión

### Programa anual de difusión del Comité de Ética del INAOE 2023

- Se difundió la invitación para la acción de mejora del Comité de Ética, que fue la “Semana de la Ética” que fue del 30 de octubre al 1 de noviembre de 2023.
- Adicionalmente se difundió nuevamente y varias veces la invitación para contestar la encuesta de clima y cultura organizacional 2023.

#### Mes de Noviembre

**Tema/Contenido específico, Protocolo HAS y compromiso: Emplear lenguaje incluyente y no sexista.**

- Se difundió mediante circular DAF/060/2023 el “Pronunciamiento cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Se difundió mediante circular DAF/062/2023 la liga en la que está disponible para su consulta o descarga “El Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para contribuir a la sensibilización...”
- Se difundió banner sobre “Micrositio en materia de ética pública”
- Se difundió banner sobre “El Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la Mujer ¿Qué es el acoso Sexual?”

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

## Difusión

### Programa anual de difusión del Comité de Ética del INAOE 2023

- Se difundió banner sobre "El Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la Mujer ¿Qué es el hostigamiento Sexual?"
- Se difundió banner sobre "El Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la Mujer Acoso laboral 2.0"
- Se difundió banner sobre "El Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la Mujer Acoso laboral"
- Se difundió banner sobre "El Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la Mujer relacionados con conductas que vulneran el principio de respeto de los derechos humanos , particularmente a las fracciones IV y V"
- Se difundió banner sobre, ¿Qué significa atender denuncias con perspectiva de género?, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
- Se difundió banner sobre, Atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
- Se difundió banner sobre el origen del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Feline Carrillo' and other initials.

## Difusión Programa anual de difusión del Comité de Ética del INAOE 2023

- Se difundió banner sobre, el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. ¿Sabías que? Los Comités de Ética para la atención a denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual, aplican el Protocolo HAS.
- Se difundió mediante circular DAF/072/2023, EL Código de Conducta 2023 del INAOE, así como la liga para consultarlo en la página electrónica del INAOE.
- Se difundió banner sobre, "La violencia contra niñas y adolescentes en cifras", en el margen del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

### Mes de Diciembre

**Tema/Contenido específico, Compromiso: Rechazar todo tipo de regalos, obsequios y compensaciones.**

- Se difundió banner sobre "Rechazar todo tipo de regalos, obsequios donaciones, prestaciones o similares".
- Se difundió banner sobre "Que hacer en caso de recibir un regalo con motivo de tu empleo, cargo o comisión".

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below.]*



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



### III. Denuncias 2023

*[Handwritten mark]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
30  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
3  
*[Handwritten signature]*



### III. Denuncias

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica informa que, el número de denuncias presentadas ante el Comité desde 2020 a 2023, fueron 24 de las cuales se recibieron 7 denuncias en 2023.

De las 24 denuncias, se ha elaborado la investigación y determinación de 9 denuncias y se han dado por concluidas y/o archivadas, de acuerdo al siguiente cuadro:

INSTITUTO NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y ELECTRÓNICA DENUNCIAS ARCHIVADAS EN EL SSECOE AL 31 DE DICIEMBRE 2023							
Folio	Fecha Presentación	Fecha Visita OIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Vulnerado	Sentido Determinación	
CE-INAOE-000003-2023	2023-02-10		2023-02-10	2023-08-23	Valor de Respeto	Archivada. Por otra(s) causa(s) (Ver detalles en el campo: Opinión o Recomendación).	
CE-INAOE-000002-2023	2023-02-01	2023-02-17	2023-02-10	2023-02-17	Otro	Archivada. Tras un análisis el CE consideró que no es de su competencia.	
CE-INAOE-000001-2023	2023-01-19		2023-01-24	2023-08-31	Valor de Cooperación	Archivada. Por otra(s) causa(s) (Ver detalles en el campo: Opinión o Recomendación).	
CE-INAOE-000013-2022	2022-10-21		2022-10-27	2023-08-23	Regla de Integridad de Comportamiento Digno	Archivada. Por otra(s) causa(s) (Ver detalles en el campo: Opinión o Recomendación).	
CE-INAOE-000012-2022	2022-04-19	2023-08-22	2022-10-27	2023-08-23	Valor de Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	
CE-INAOE-000006-2022	2021-09-30	2023-09-29	2022-01-28	2023-09-07	Otro	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	
CE-INAOE-000005-2022	2021-06-04		2022-01-28	2022-05-30	Principio de Profesionalismo	Se emitió pronunciamiento. Consistente en una propuesta de mejora.	
CE-INAOE-000002-2022	2021-12-17	2023-09-29	2023-08-23	2023-08-23	Otro	Archivada. Tras un análisis el CE consideró que no es de su competencia.	
CE-INAOE-000003-2022	2021-12-16		2023-09-07	2023-09-07	Otro	Archivada. Por otra(s) causa(s) (Ver detalles en el campo: Opinión o Recomendación).	



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several initials on the right, some with a circled '33'.

### III. Denuncias

Quedando en curso las siguientes:

INSTITUTO NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y ELECTRÓNICA  
DENUNCIAS EN CURSO AL 31 DE DICIEMBRE 2023

Folio	Fecha Presentación	Principio Vulnerado
CE-INAOE-007-2023	2023-11-16	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)
CE-INAOE-006-2023	2023-09-27	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)
CE-INAOE-005-2023	2023-09-26	Valor de Respeto
CE-INAOE-004-2023	2023-08-31	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)
CE-INAOE-000014-2022	2022-12-05	Otro
CE-INAOE-000011-2022	2022-01-28	Valor de Respeto
CE-INAOE-000010-2022	2021-08-31	Otro
CE-INAOE-000009-2022	2021-11-25	Otro
CE-INAOE-000008-2022	2021-11-15	Otro
CE-INAOE-000007-2022	2021-10-07	Otro
CE-INAOE-000004-2022	2021-11-15	Otro
CE-INAOE-000001-2022	2021-12-16	Otro
CE-INAOE-000001-2021	2020-10-10	Valor de Respeto
CE-INAOE-000002-2020	2020-03-02	Valor de Respeto
CE-INAOE-000001-2020	2020-02-17	Valor de Respeto



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'W. Medina M.' and several other initials.



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**2024**  
AÑO DE  
**Felipe Carrillo**  
**PUERTO**  
RENAIMIENTO DEL PROLETARIADO,  
LA REVOLUCIÓN DEL MAYAB



## IV. Gestión 2023

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

35

*[Large handwritten signature]*

## Gestión

### Actividad 2.1.1 Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética

- Se difundió el Protocolo para el procedimiento para someter quejas y o denuncias ante el comité de ética y Prevención de conflictos de interés del INAOE
- Se realizaron las gestiones para que las personas integrantes del Comité de Ética se capacitaran, a través de la Secretaría de la Función Pública, Micrositio, sin embargo, en algunos casos los grupos ya se encontraban al máximo por lo que se reagendaron los talleres o cursos.
- Se difundió banner en el mes de agosto sobre “ Conoce las atribuciones de los Comités de ética en materia de riesgos éticos.

### Actividad 2.1.3 Difundir el “Pronunciamiento cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual y el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción”

- Esta actividad se realizó el 9 de noviembre 2023 mediante circular DAF 060 2023



*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



• Se difundieron Banners sobre:

1. Aplicación del Protocolo para la prevención , atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual para la atención de denuncias en los Comités de ética.
2. Cuál es la diferencia entre conflicto de interés y la actuación bajo conflicto de interés.
3. Se difundió el banner del Micrositio de la SFP.
4. Se difundió banner sobre "Actuación bajo conflicto de interés.
5. Se difundió banner sobre " Protocolo de actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de interés en la atención de presuntos actos de discriminación.
6. Adicionalmente a los banners, se difundió documento "Protocolo para el procedimiento para someter quejas y/o denuncias ante el comité de Ética y Prevención de Conflictos de interés el INAOE, mismo que se encuentra en la página web del INAOE.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a circled number 38.]*

## Actividad 4.1.4 Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de ética

- Se cumplió con la actividad validando el directorio de los integrantes.

CURP	Nombre	Cargo en el Comité	Cualidad	Cargo en la Institución	Correo	Es Enlace	Estatus	Tiene acceso al sistema	Perfil	Acciones
BASA	Andrés Barradas Salas	Presidente	Titular	Director de Administración y Finanzas	mbarradas@inaoep.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura total)	
COVJ	Jorge Alejandro Corti Velázquez	Asesor RRHH	Titular	Subdirector de Recursos Humanos	jcorti@inaoep.mx	No	Activo	No		
MEAV	María Verónica Méndez Andrade	Secretaría(a) Ejecutivo(a)	Titular	Jefe de Departamento	vmendez@inaoep.mx	SI	Activo	SI	Enlace administrador de contenidos	
HUDD	Dario Antonio Huerta Dominguez	Asesor Jurídico	Titular	Enlace Normativo	ahuerta@inaoep.mx	No	Activo	No		
NOGF	Faustino Notario González	Presidente	Titular	Encargado del Despacho de la Dirección de Administración y Finanzas	fnotario@inaoep.mx	No	Inactivo	No		
TOAI	Ibrahim Daniel Torres Aguilar	Consejero (AyHS)	Titular	Investigador de la Coordinación de Astrofísica	ibrahim@inaoep.mx	No	Activo	No		
MATV	Verónica Yamilet Martínez Tamayo	Integrante designado(a) por el OIC	Suplente	Titular del Área de Responsabilidades del OIC del INAOE	vmartinez@inaoep.mx	No	Activo	No		
TEJV	Vianey Terán Juárez	Integrante designado(a) por el OIC	Suplente	Auxiliar área de auditoría del OIC	veran@inaoep.mx	No	Inactivo	No		
TAPI	Irma María Tlachi Peralta	Integrante electo	Suplente	Coordinador de técnicos	iltachi@inaoep.mx	No	Activo	No		



## Actividad 4.1.11 Registrar la información de las Sesiones del Comité de Ética

- Estas fueron registradas en el SSECCOE.

Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha celebración	Total Puntos Establecidos	Puntos OD	Fecha Alta	Archivo Adjunto	Acciones
Ordinaria	4	2023-11-17	6	0	2024-01-31	[Icon]	[Icon]
Extraordinaria	5	2023-09-29	4	1	2023-11-16	[Icon]	[Icon]
Ordinaria	3	2023-08-22	5	1	2023-10-11	[Icon]	[Icon]
Ordinaria	3	2023-08-18	1	0	2023-10-11	[Icon]	[Icon]
Extraordinaria	4	2023-07-20	5	0	2023-10-11	[Icon]	[Icon]
Extraordinaria	3	2023-06-26	3	0	2023-10-11	[Icon]	[Icon]
Ordinaria	2	2023-05-12	8	1	2023-10-11	[Icon]	[Icon]
Extraordinaria	2	2023-02-24	4	0	2023-10-11	[Icon]	[Icon]
Ordinaria	1	2023-02-10	6	1	2023-10-11	[Icon]	[Icon]
Extraordinaria	1	2023-01-24	4	1	2023-10-11	[Icon]	[Icon]



*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Felipe Carrillo' and other initials.*



**Actividad 4.1.5 Responder los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI soliciten en 2023**

- Los cuestionarios trimestrales fueron respondidos y subidos al SSECCOE.

INFORME ANUAL 2023 EN EL SSECCOE				
APARTADO DOCUMENTOS	Nombre Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha de Alta Envío
Cuestionario de evaluación trimestre I	sin referencia			
Cuestionario de evaluación trimestre II	INAOE 20230705 Cuestionario Actividades.pdf		2023-07-05	2023-07-18
Cuestionario de evaluación trimestre III	Cuestionario Evaluación Actividades CE 2023-III INAOE.xlsx		2023-10-23	2023-10-23
Cuestionario de evaluación trimestre IV	se contestó en el SSECCOE directamente, no arrojó acuse			2024-19-2023

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Actividad 4.1.3 Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética.**

- Sin referencia.

**Actividad 4.1.8 Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual y el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.**

Código de Conducta	Descripción	Fecha
CÓDIGO DE CONDUCTA	CÓDIGO DE CONDUCTA INADE MODIFICADO DE ACUERDO AL FORMATO DE REVISIÓN-1.pdf	2023-11-16
ACUSE del Formato de revisión del Código de Conducta	ACUSE FORMATO DE REVISIÓN_CC_INADE.pdf	2023-11-14
Evidencia Difusión del Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción	EVIDENCIA DE DIFUSION DEL POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCION.pdf	2023-07-20
Evidencia Difusión del Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción	DIFUSION CIRCULAR DAF 060 2023 POSICIONAMIENTO NO TOLERANCIA ACTOS DE CORRUPCION.pdf	2023-07-20
Evidencia de Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HAS	DIFUSION DE CERO TOLERANCIA HYAS.pdf	2023-11-09
Evidencia de Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HAS	DIFUSION CIRCULAR DAF 060 2023 CERO TOLERANCIA HYAS.pdf	2023-11-08
Pronunciamiento de cero tolerancia al HYAS	Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual del INADE.pdf	2023-11-08
Evidencia de Invitación a contestar Sondeo de Percepción- ECCO (2da)	ATENTO RECORDATORIO CIRCULAR DAF_044_2023 ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2.pdf	2023-10-04
Evidencia de Invitación a contestar Sondeo de Percepción- ECCO (1ra)	CIRCULAR DAF_044_2023 ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL.pdf	2023-09-29
Evidencia de difusión de materiales sobre discriminación	Difusión para la atención a denuncias por los CE en casos de discriminación.pdf	2023-10-31



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the number '42']*

## Código de Conducta

- Elaboró el anteproyecto del Código de Conducta, con fundamento en el Art. 20, Fracción IX, Cuarto transitorio del Código de Ética de la A.P. F. para aprobación del Órgano Interno de Control
- Se elaboró la solicitud de opinión del Código de conducta, enviándolo a la Secretaría de la Función Pública.
- Dando como resultado el formato de revisión del contenido del Código de Conducta en el que la puntuación total es de 98 puntos, y la valoración fue favorable, sin embargo, tuvimos un comentario de la UCMAPF
- Mismo que se atendió para precisar la recomendación y se envió mediante el SSECCOE a la Secretaría de la Función Pública.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

• Documentos subidos al SSECCOE que hacen referencia la Código de Conducta


Descripción del Documento	Fecha de Subida
Evidencia de difusión "Día Internal. eliminación/ violencia contra la mujer"	2023-11-29
Evidencia de difusión "Día Internal. eliminación/ violencia contra la mujer"	2023-11-29
2.1.4. Difusión del Código de Conducta aprobado o actualizado	2023-11-24
ACUSE de la Cédula de Opinión del Código de Conducta	2023-11-24
Evidencia de difusión "Día Internal. eliminación/ violencia contra la mujer"	2023-11-24
Evidencia de difusión "Día Internal. eliminación/ violencia contra la mujer"	2023-11-24
Evidencia de difusión "Día Internal. eliminación/ violencia contra la mujer"	2023-11-23
Evidencia de difusión "Día Internal. eliminación/ violencia contra la mujer"	2023-11-22
Acuse del Oficio Circular CGSEP-UCMAPF-0002-2023	2023-11-14
Código de Conducta	2023-06-26



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.

Evidencia de difusión "Día Internal. eliminación/violencia contra la mujer"	EVIDENCIA AVISO 084 2023 SSECCOE DE PUBLICACIÓN DE LOS BANNERS EN LOS PIZARRONES DEL INAOE.pdf	2023-11-23	2023-11-25
Evidencia de difusión "Día Internal. eliminación/violencia contra la mujer"	EVIDENCIA AVISO 084 2023 SSECCOE CORREOS ELECTRÓNICOS.pdf	2023-11-22	2023-11-25
Acuse del Oficio Circular CGGEP-UCMAPF-0002-2023	ACUSE Oficio circular CGGEP UCMAPF 0002 2023.pdf	2023-11-14	2023-11-18
Código de Conducta	CÓDIGO DE CONDUCTA INAOE MODIFICADO DE ACUERDO AL FORMATO DE REVISIÓN-1.pdf	2023-06-26	2023-11-16
ACUSE del Formato de revisión del Código de Conducta	ACUSE FORMATO DE REVISIÓN _CC_INAOE.pdf	2023-11-13	2023-11-14
Evidencia Difusión del Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción	EVIDENCIA DE DIFUSION DEL POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCION.pdf	2023-07-20	2023-11-09
Evidencia Difusión del Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción	DIFUSION CIRCULAR DAF 060 2023 POSICIONAMIENTO NO TOLERANCIA ACTOS DE CORRUPCION.pdf	2023-07-20	2023-11-09
Evidencia de Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HAS	DIFUSION DE CERO TOLERANCIA HYAS.pdf	2023-11-08	2023-11-09
Evidencia de Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HAS	DIFUSION CIRCULAR DAF 060 2023 CERO TOLERANCIA HYAS.pdf	2023-11-08	2023-11-09
Pronunciamiento de cero tolerancia al HyAS	Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual del INAOE.pdf	2023-11-08	2023-11-09

*[Handwritten signature]*



**2024**  
**Felipe Carrillo**  
**PUERTO RICO**  
GOVERNMENT OF PUERTO RICO

45

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Se hizo difusión a la publicación del Código de Conducta mediante circular DAF/072/2023 y se subió al SSECCOE

Se hizo difusión a la publicación del Código de Conducta mediante circular DAF/072/2023 y se subió al SSECCOE

CIRCULAR DAF 072 2023. DIFUSIÓN CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INAOE

Asunto: CIRCULAR DAF 072 2023 DIFUSIÓN CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INAOE 2023  
De: Dirección de Administración y Finanzas <diradm@inaoep.mx>  
Fecha: 20/11/2023, 04:04 p. m.  
Para: [tsadm@inaoep.mx](mailto:tsadm@inaoep.mx)

**CIRCULAR**

**DAF/072/2023**

**28 de noviembre de 2023**

**A TODA LA COMUNIDAD**

Se les informa que en cumplimiento a la establecida en el Artículo 20, Fracción II, y cuarto transitorio del Código de Ética de la Administración Pública Federal (DOF/08/02/2023), se hace de conocimiento el "Código de Conducta del INAOE", aprobado por la Secretaría de la Función Pública

Así mismo se informa se están haciendo los trámites correspondientes para publicarlo en el Diario Oficial de la Federación.

NO omito mencionar que deberán de observar puntualmente el Código de Conducta, cuyo objetivo es:

Prevenir, orientar y dar soporte a las personas, secciones públicas que laboran en el Instituto Nacional de Astronáutica, Óptica y Electrónica (INAOE), sobre el actuar ético y responsable al que deben sujetarse, para cumplir con la misión y visión institucionales.

El cual se encuentra disponible para su consulta en la siguiente dirección electrónica:

<https://www.inaoep.mx/NAE-Institucional/portal-de-transparencia/comite-de-etica/observatorio>

**ATENCIÓN**

**Lic. Andrés Barradas Salas**

**Director de Administración y Finanzas.**



**Oficina de la Dirección de Administración y Finanzas del INAOE**

Dirección: Calle Luis Enrique Erro No. 1, Santa María del Tule, San Luis Potosí, S.L.P.  
Teléfono 222 247 2001 Ext. 3102 y 3113  
[diradm@inaoep.mx](mailto:diradm@inaoep.mx)

Instituto Nacional de Astronáutica, Óptica y Electrónica



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Andrés Barradas Salas', 'Subtes', and a circled '45'.

Handwritten number '3' and other scribbles.

Evidencia de difusión "Día interno, eliminación/ violencia contra la mujer"	https://ssecce.funccionpublica.gub.mx/ssecce	2023-11-29	2023-11-30	LA VIOLENCIA CONTRA NIÑAS Y ADOLESCENTES EN CIFRAS. pdf
2.1.4. Difusión del Código de Conducta aprobado o actualizado		2023-11-24	2023-11-30	Evidencia Difusión del Código de Conducta correo electrónico y pagina web del INAOE.pdf
ACUSE de la Cédula de Opinión del Código de Conducta		2023-11-24	2023-11-27	ACUSE CEDULA DE OPINION CODIGO DE CONDUCTA 2023.pdf
Evidencia de difusión "Día interno, eliminación/ violencia contra la mujer"		2023-11-24	2023-11-25	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (2da difusión).pdf
Evidencia de difusión "Día interno, eliminación/ violencia contra la mujer"		2023-11-24	2023-11-25	EVIDENCIA CORREOS ELEC SSECCE 085 2023 DialnterEliminViolenciacontraMujer 2da difusión.pdf
Evidencia de difusión "Día interno, eliminación/ violencia contra la mujer"		2023-11-23	2023-11-25	EVIDENCIA AVISO 084 2023 SSECCE DE PUBLICACION DE LOS BANNERS EN LOS PIZARRONES DEL INAOE.pdf
Evidencia de difusión "Día interno, eliminación/ violencia contra la mujer"		2023-11-22	2023-11-25	EVIDENCIA AVISO 084 2023 SSECCE CORREOS ELECTRONICOS.pdf
Acuse del Oficio Circular CGSEP-UCMAPF-0002-2023		2023-11-14	2023-11-18	ACUSE Oficio circular CGSEP UCMAPF 0002 2023.pdf
Código de Conducta		2023-06-26	2023-11-16	CÓDIGO DE CONDUCTA INAOE.MODIFICADO DE ACUERDO AL FORMATO DE REVISIÓN 1. pdf
ACUSE del Formato de revisión del Código de Conducta		2023-11-13	2023-11-14	ACUSE FORMATO DE REVISIÓN _CC_INAOE.pdf
Evidencia Difusión del Posicionamiento de no tolerancia a la corrupción		2023-07-20	2023-11-09	EVIDENCIA DE DIFUSION DEL POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCION.pdf

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*







**Apartado 3.**

**Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones (Anexo 3)**

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica, informa que de 2020 a 2023: se presentaron 24 denuncias de las cuales de acuerdo a los principios valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, ver anexo 3



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'D. Carrillo', 'D. Carrillo', and 'D. Carrillo' with a large flourish.]*

**Apartado 4.**

**Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.**

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica, informa que ninguna de las denuncias atendidas en 2023 fueron concluidas por mediación entre las partes.



**Apartado 5.**

**Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas**

El Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica, informa que 2 denuncias fueron concluidas con recomendación, sin seguimiento.



## **Apartado 6.**

### **Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023**

#### **I. RIESGOS ÉTICOS EN EL INAOE**

1. **Acoso y hostigamiento:** El acoso y hostigamiento sexual y el acoso laboral pueden ocurrir tanto dentro como fuera de la institución, por ejemplo, cuando se realiza una comisión de trabajo o cuando se confraterniza antes o después de la jornada laboral, fuera de las instalaciones del INAOE. Los posibles casos de acoso y hostigamiento de las personas servidoras públicas hacia otras personas servidoras públicas, estudiantes u otros miembros de la comunidad deben ser denunciados ante las instancias correspondientes, según el caso y sin dilación, por las personas afectadas o por cualquier persona que fuera testigo de un comportamiento no ético. Según los protocolos de atención, la persona denunciante no tiene que aportar pruebas inicialmente para dar curso a la investigación del caso.

Este tipo de conductas son contrarias al principio de respeto a los derechos humanos descrito en el Artículo 5 del Código de Ética de la APF.



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Subs', '3', and 'X']*

2. **Inadecuado seguimiento de procedimientos de la Administración Pública Federal:** los procedimientos institucionales deben apegarse a los formularios, plazos, códigos y mecanismos previstos por la ley y los reglamentos correspondientes. El no apego a los mismos pueden conllevar pérdidas financieras, pérdidas de reputación para el INAOE o incurrir abiertamente en ilegalidades. Estas son faltas que contravienen los principios de Legalidad y Eficiencia descritos en el Artículo 6 y 10 del Código de Ética de la APF.

3. **Incumplimiento de la presentación de Declaración Patrimonial y de Intereses:** Todas las personas servidoras públicas deben presentar declaración patrimonial y de intereses al inicio de sus funciones, anualmente como declaración modificada, y al término de su encargo, como declaración de conclusión. El cumplimiento de esta obligación implica la responsabilidad de presentar declaración de conclusión al dejar el cargo dentro del plazo que establece el artículo 33 de la Ley de Responsabilidades Administrativas.

Estas faltas contravienen el principio de Honradez descrito en el Artículo 7 del Código de Ética de la APF.



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.]*

4. **Falta de integridad académica:** la presión para publicar trabajos y la competencia académica pueden llevar a la falta de integridad académica y honestidad intelectual, incluyendo la publicación de resultados fabricados y espurios de forma intencionada, el uso de ideas y resultados de investigaciones de otros equipos de investigación sin dar el debido crédito a los autores o, incluso, el incurrir en el plagio de textos y contenidos.

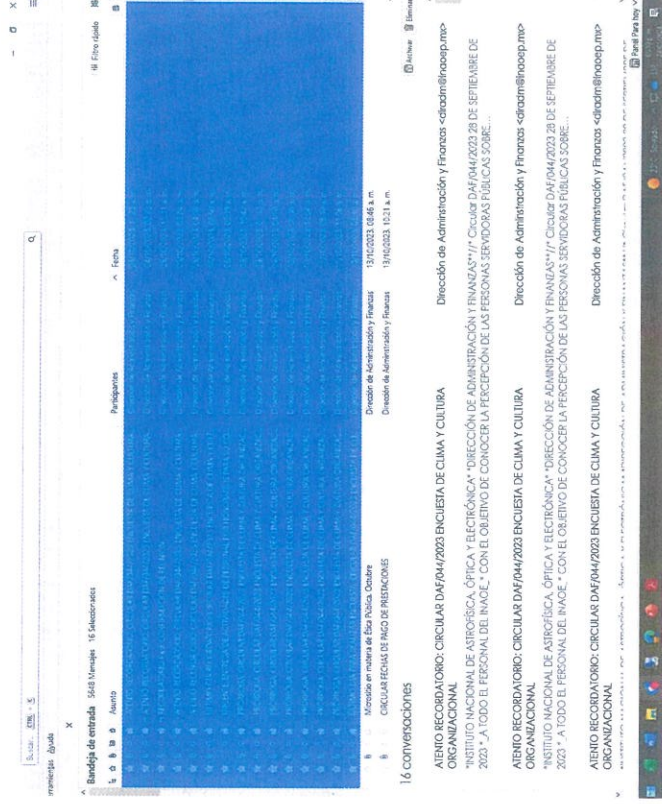
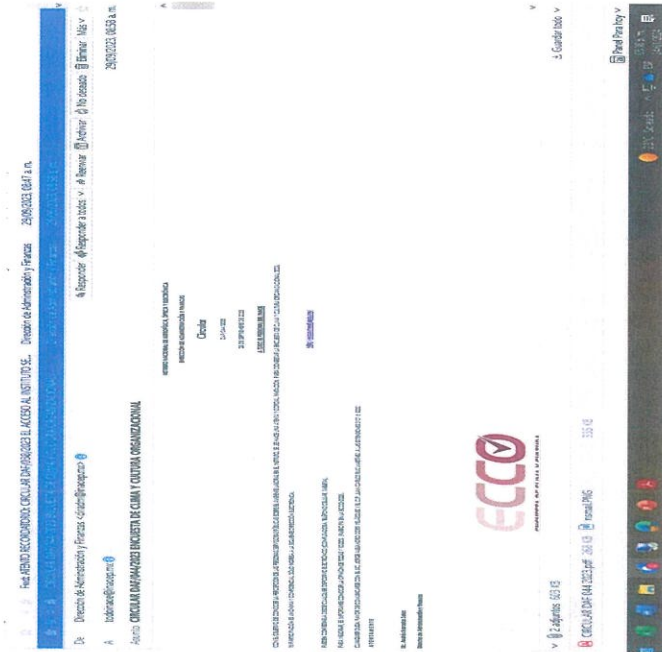


*Handwritten signatures in blue ink:*  
1. A large, stylized signature at the top right.  
2. A signature below it, possibly starting with 'Dr. P. Carrillo'.  
3. A signature below that, possibly starting with 'Dr. Carrillo'.  
4. A signature at the bottom right, possibly starting with 'Dr. Carrillo'.

## Apartado 7.

Resultados del sondeo de percepción

- Mediante circular DAF/044/2023, se difundió al personal mediante correo electrónico, la primera invitación a participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional fue el 29 de septiembre, posteriormente se hicieron 14 recordatorios del 4 al 13 de octubre 2023



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the number '3'.

# Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del código de ética correspondiente a este ente público, son:

Ente público:	INAOE	Respuestas procesadas:	199
Ente público:	Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica		
Sigla:	INAOE		

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor	Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Respeto a los Derechos Humanos	8.27	8.53	7.79
Fracción I	8.39	8.74	8.25
Fracción II	8.26	8.51	7.87
Fracción III	8.31	8.65	8.06
Fracción IV	8.21	8.35	7.45
Fracción V	8.21	7.22	7.65
Fracción VI	7.55	8.33	7.99
Principio	8.13	8.52	7.74
Honestidad	8.04	8.28	7.54
Lealtad	7.97	7.96	7.22
Imparcialidad	8.09	8.43	7.78
Eficiencia	8.28	8.54	7.78
Eficacia	8.37	8.73	8.33
Respeto	8.21	8.44	7.48
Liderazgo	7.91	8.00	7.25
Cooperación	8.11	8.32	7.72
Entorno Cultural y Ecológico	8.26	8.82	8.41
Valor	8.15	8.38	7.66
Promedio de todos los principios y valores.			

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:  
 "Conozco el Código de Conducta de mi institución" 8.10 8.61 8.25

Atentamente,

Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal

Para cualquier observación, duda o comentario respecto del presente mensaje, por favor diríjase a la cuenta: [uamec@funcionpublica.gob.mx](mailto:uamec@funcionpublica.gob.mx) o al correo de la persona integrante de la UCMAPF que otorga atención a su CE.

Inaugurantes Sur 1946, Col. La Florida, CP 01030, Alcatlas Álvaro Obregón, CDMX  
 Tel: 55 2000 3000 [www.gob.mx/afp](http://www.gob.mx/afp)

Coordinación General de Gobierno Eficaz y Probidad  
 Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal

CC. Presidente(a) y Secretario(a)  
 Ejecutivo(a) del Comité de Ética en el  
 Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

Ciudad de México, a 19 de enero de 2024.

Esta cédula se emite en atención a la responsabilidad de la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) de reportar al Comité de Ética (CE) de cada ente público, el cálculo de los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2023, con objeto de que estos puedan adjuntarse al Informe Anual de Actividades que ese comité debe entregar a la persona titular de su ente público en términos del numeral 1, de la Fracción I, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación (DOF) del 28 de diciembre de 2020.

La UCMAPF emite la presente cédula en atención a los compromisos de la Secretaría de la Función Pública en materia de promoción de la ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés, y en colaboración con las instituciones de la Administración Pública Federal (APF) en la promoción de la integridad en el servicio público, lo cual tiene fundamento en los artículos 79, fracciones XI, XIII, XV y XXV, II y 82, fracciones X, XII, XVI y XVII, del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) del 04 de septiembre de 2023, así como en los numerales 42, fracción VIII y 48 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020.

Los indicadores incorporados en la cédula corresponden al procesamiento de las respuestas de las personas servidoras públicas que participaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2023), realizada en el segundo semestre de ese año.

Al respecto, es pertinente precisar que:

- Las preguntas incorporadas en la ECCO 2023, con objeto de conocer la percepción de las personas servidoras públicas de cada ente de la APF sobre el cumplimiento de los valores y principios éticos, se construyeron en términos del Código de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación del 08 de febrero de 2022, y
- La base de datos generada por esta encuesta fue revisada y analizada por esta Unidad, con objeto de garantizar la integridad de la información, en tal sentido, se determinó sólo incluir en el procesamiento final a los registros de quienes respondieron al menos la mitad de los reactivos correspondientes a los principios y valores del Código de Ética de la APF.

Los indicadores calculados para la Administración Pública Federal, así como para el ramo e institución al que corresponde su Comité de Ética, se presentan a continuación:

Inaugurantes Sur 1946, Col. La Florida, CP 01030, Alcatlas Álvaro Obregón, CDMX  
 Tel: 55 2000 3000 [www.gob.mx/afp](http://www.gob.mx/afp)



*[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature and the number 55.]*

**Apartado 8.**  
Número de peticiones ciudadanas recibidas

Durante el periodo de enero a diciembre de 2023, el comité no recibió petición alguna.

**Apartado 9.**

Acciones de mejora propuestas por el CE para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Las acciones de mejora que implementadas por el comité de ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica, fue hacer la semana de la Ética del lunes 30 de octubre al lunes 7 de noviembre de 2023, en el que se abordaron temas en las siguientes conferencias:

- "EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INAOE 2023"
- "EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL"
- "OPERACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ALCANCES DE LOS COMITÉS DE ÉTICA"
- VIOLENCIA DE GÉNERO, ACOSO, HOSTIGAMIENTO, LENGUAJE INCLUYENTE Y NO DISCRIMINACIÓN
- "DENUNCIAS ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA"
- "DENUNCIAS ANTE EL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ESPECÍFICO EN EL INAOE"
- CLAUSURA DE LA "SEMANA DE LA ÉTICA" Y EXHORTO A LA COMUNIDAD DEL INAOE A TOMAR CURSOS VIRTUALES EN LA Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), Cursos CNDH gratuito, modalidad en línea titulado "Genero, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista", haciendo hincapié en que hay variedad de cursos en torno a los derechos humanos, perspectiva de género, violencias, principios constitucionales en el servicio público, etc.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.





**2024**  
AÑO DE  
**Felipe Carrillo**  
**PUERTO**  
GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA  
REVOLUCIÓN Y DESARROLLO



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Firmas**

*[Handwritten signature]*

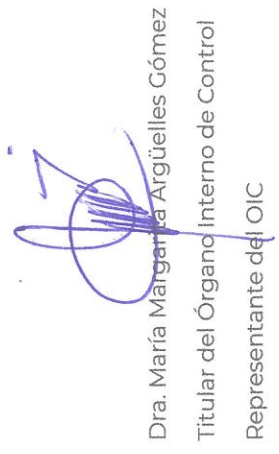
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

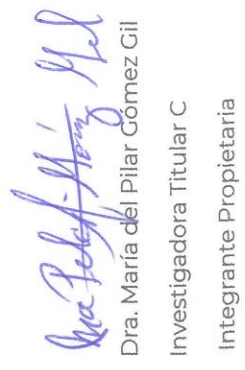
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Firmas de los integrantes del Comité de Ética

  
Lic. Andrés Barradas Salas  
Titular de Unidad de Administración y Finanzas  
Presidente del CE-INAOE

  
Dra. María Margarita Argüelles Gómez  
Titular del Órgano Interno de Control  
Representante del OIC

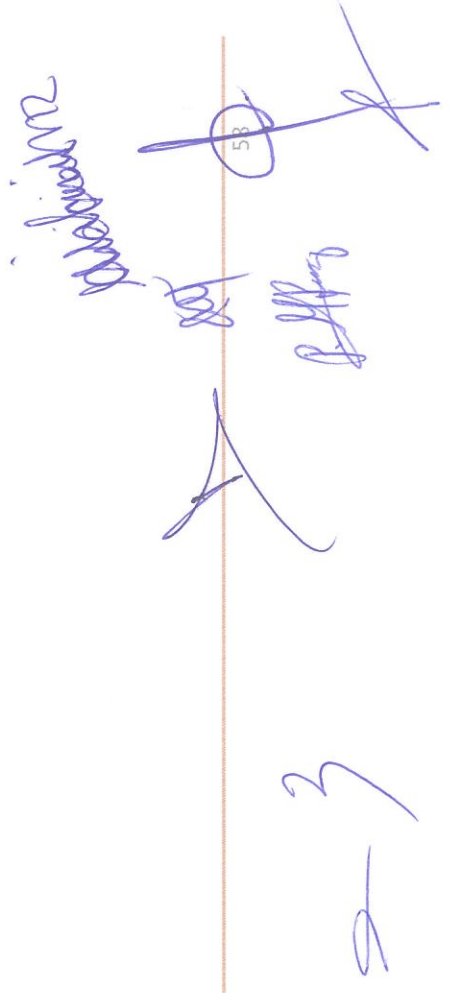
  
Dra. Olga Vega Casanova  
Investigadora Titular B  
Integrante Propietaria

  
Dra. María del Pilar Gómez Gil  
Investigadora Titular C  
Integrante Propietaria

  
Mtro. Miguel Ángel Medina Nieto  
Ing. Asociado C  
Integrante Propietario

  
Mtro. Víctor Manuel Cortes Castillo  
Técnico Titular C  
Integrante Propietario





Francisco Javier Renedo Carrillo  
Encargado del despacho de la DFA.  
Presidente Suplente



C.P. Delia Sánchez Sarmiento  
Encargado de Auditoria  
Integrante Suplente



Dra. Alicia Morales Reyes  
Investigadora Titular B  
Integrante Suplente



Lic. Silvia Hernández Solís  
Técnico Superior  
Secretaria Técnica Propietaria



Lic. María Verónica Méndez Andrade  
Jefa del Depto. de Prestaciones y  
Relaciones Laborales  
Secretaria Ejecutiva  
Propietaria



5





**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



2024  
AÑO DE  
**Felipe Carrillo  
PUERTO**  
MANIFIESTO DEL PROLETARIADO,  
REVOLUCIONARIA Y DEFENSA  
DEL MUNDO

## Anexos

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

# Anexo 1

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2023

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2023					Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [5]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)					
Respeto a los Derechos Humanos	0	0	0			0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I)	0	1	0			1	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II)	0	0	0			0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV)	0	0	0			0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)	0	2	0			2	0	0
Principio de profesionalismo	1	0	0			1	0	0
Cooperación	1	0	0			1	0	0
Legalidad	0	0	0			0	0	0
Honradez	0	0	0			0	0	0
Respeto	1	5	1			7	1	0
Liderazgo	0	0	0			0	0	0
regla de integridad comportamiento digno	1	0	0			1	0	0
Otro	3	7	1			11	3	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>2</b>			<b>24</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

61



*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

# Anexo 1 a

Número de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2023.

Año	Número de personas servidoras públicas <sup>a</sup> que acreditaron cursos sobre:					Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública <sup>b/</sup>		
2023	0	0	2	0	0	0
Acumulado 201X-2022						

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica.

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'M. J. Carrillo' and 'F. Carrillo'.*



## Anexo 2

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica, según condición de acreditación de los cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2022.

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>a/</sup>	
Itziar Aretxaga Méndez	Integrante Electa	1	0	1	0	2
Miguel Ángel Medina Nieto	Integrante Electo	0	0	1	0	1
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica,



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

## Anexo 2a

Número de personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica, que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2023.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: <sup>a/</sup>				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública <sup>b/</sup>	
2023	1	0	2	0	3

a/ Sólo cursos acreditados en 2023.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



# Anexo 3

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2023

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2023					Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)					
Respeto a los Derechos Humanos	0	0	0			0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I)	0	1	0			1	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II)	0	0	0			0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV)	0	0	0			0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)	0	2	0			2	0	0
Principio de profesionalismo	1	0	0			1	0	0
Cooperación	1	0	0			1	0	0
Legalidad	0	0	0			0	0	0
Honradez	0	0	0			0	0	0
Respeto	1	5	0			6	0	0
Liderazgo	0	0	1			1	1	0
regla de integridad comportamiento digno	1	0	0			1	0	0
Otro	3	7	1			11	3	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>2</b>			<b>24</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Felipe Carrillo' and other initials.

Handwritten signature and initials in blue ink, possibly 'Felipe Carrillo' and '65'.

Handwritten signature and initials in blue ink, possibly 'Felipe Carrillo'.

## Anexo 4

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación					Total [T] = C + D + E + F	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]	Otro tipo * [F]			
Respeto a los Derechos Humanos	0	0	0	0	0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I)	0	0	0	0	0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II)	0	0	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0	0	0
Respeto	1	0	0	1	2	2	0
Liderazgo	0	0	0	0	0	0	0
otro	2	0	0	0	2	2	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Felipe Carrillo' and other initials.

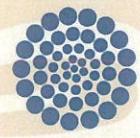
Handwritten signature in blue ink, possibly 'Felipe Carrillo'.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink, possibly 'Felipe Carrillo'.



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



*Handwritten signatures and initials in blue ink:*  
- Top right: *Prof. [Signature]*  
- Middle right: *[Signature]*  
- Far right: *[Signature]*  
- Below middle right: *[Signature]*  
- Far right: *[Signature]*  
- Bottom right: *[Signature]*  
- Far right: *[Signature]*