



INSTITUTO NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y ELECTRÓNICA

5.6.1. Reflexión autocrítica en términos del PNCCIMGP

Durante el periodo 2024, el INAOE mantuvo su compromiso con los principios del PNCCIMGP, integrando acciones institucionales orientadas a fortalecer el marco de control, la ética pública y la eficiencia operativa. Esta etapa ha representado un ejercicio permanente de evaluación, ajuste y mejora continua, en un contexto de transición normativa y reorganización institucional.

Uno de los principales logros ha sido la consolidación del enfoque preventivo en el combate a la corrupción, mediante el fortalecimiento de los mecanismos de control institucional, la integración sistemática de riesgos en la Matriz de Administración y la promoción activa de la transparencia. Se logró establecer una cultura de seguimiento del COCODI, con reportes trimestrales de avance que permiten identificar y atender oportunamente desviaciones presupuestales o posibles incumplimientos. La participación de la Unidad de Transparencia en actividades organizadas por el INAI reforzó nuestras capacidades institucionales en esta materia.

En el eje de combate a la impunidad, si bien no se reportaron denuncias nuevas por actos de corrupción, es preciso reconocer la importancia de mantener una colaboración efectiva con las instancias correspondientes en el seguimiento de tres carpetas de investigación en curso. A nivel interno, se han reforzado las acciones de sensibilización, promoviendo la ética pública, el cumplimiento de obligaciones patrimoniales y la prevención de conflictos de interés. Sin embargo, persiste el reto de lograr una participación más activa del personal en estas iniciativas, lo cual implica seguir fortaleciendo las estrategias de comunicación institucional.

En cuanto a la mejora de la gestión pública, los avances en digitalización y uso de plataformas electrónicas han sido significativos, contribuyendo a una operación más eficiente y transparente. A pesar de ello, reconocemos que las adecuaciones al Sistema Institucional de Administración (SIA) siguen en proceso y requieren mayor coordinación interáreas para su plena funcionalidad. Las medidas implementadas en materia de adquisiciones (priorizando la licitación pública y el uso de CompraNet).

Un punto crítico durante el periodo ha sido la reestructuración institucional. La transición hacia un nuevo modelo organizativo, en sintonía con las políticas nacionales de ciencia, tecnología e innovación, exigió una revisión profunda del Manual de Organización, del Manual de Procedimientos y de diversas normas internas. Este proceso ha sido complejo, pero necesario, y ha generado aprendizajes valiosos sobre la necesidad de contar con estructuras más flexibles, orientadas a resultados y sustentadas en una lógica de mejora continua.





INSTITUTO NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y ELECTRÓNICA

La profesionalización del recurso humano es otro componente clave. Hemos avanzado en la difusión de contenidos vinculados con la ética, la igualdad de género y la prevención del acoso, pero aún se identifican áreas de oportunidad para fortalecer la formación integral del personal y promover una cultura institucional más participativa, sin embargo, es imperante seguir trabajando ello.

En suma, los beneficios derivados de las acciones implementadas incluyen una mayor claridad en los procesos institucionales, un mejor uso de los recursos públicos y un entorno más propicio para la transparencia y la rendición de cuentas. No obstante, la experiencia acumulada en este ciclo también nos muestra que el compromiso con el PNCCIMGP debe ser permanente, transversal y asumido por toda la comunidad institucional.

Desde el INAOE, reiteramos nuestra disposición para continuar impulsando mecanismos de planeación estratégica, evaluación y mejora que fortalezcan la integridad institucional y aseguren que las decisiones públicas se traduzcan en beneficios concretos para la sociedad.

